

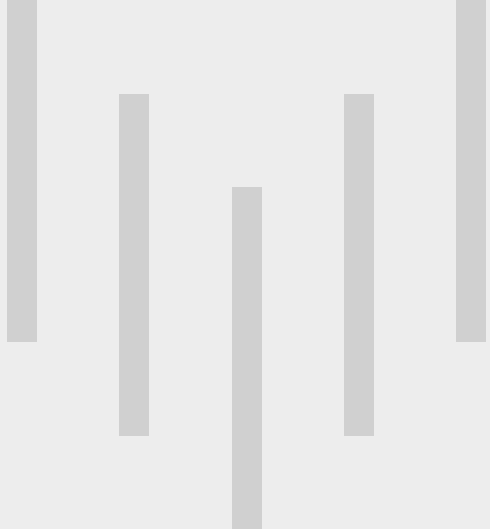
21
27

STRATEGICKÝ ZÁMĚR VŠB-TUO
2021–2027



21

27



STRATEGICKÝ ZÁMĚR VŠB-TUO 2021–2027

Editoři:

doc. Ing. Igor Ivan, Ph.D.,
Ing. Andrea Šimoníková, Ing. Miroslav Neulinger,
Lubomír Baláš, BA (Hons), Ing. Lukáš Čadan,
Ing. Jan Adam Plaček, Ing. Tereza Mučková

VŠB – Technická univerzita Ostrava
Ostrava 2021



Vědecká rada VŠB-TUO projednala Strategický záměr VŠB-TUO 2021+ dne 4. 12. 2020.

Akademický senát VŠB-TUO schválil Strategický záměr VŠB-TUO 2021+ dne 26. 1. 2021.

Správní rada VŠB-TUO schválila Strategický záměr VŠB-TUO 2021+ dne 19. 2. 2021.

© 2021 VŠB – Technická univerzita Ostrava

Toto dílo podléhá licenci [Creative Commons](#).
[Uveďte původ-Neužívejte komerčně-Nezpracovávejte](#)
[4.0 Mezinárodní License](#).



ISBN 978-80-248-4479-4(print)
ISBN 978-80-248-4478-7 (PDF)
<https://doi.org/10.31490/t/9788024844787>

OBSAH

SLOVO REKTORA	7
VIZE	9
HODNOTY	11
PRIORITA A VZDĚLÁVÁNÍ PRO PRAXI	15
PRIORITA B UZNÁVANÝ VÝZKUM	41
PRIORITA C EFEKTIVNÍ FUNGOVÁNÍ	63
STRATEGICKÝ CÍL 7 ZMĚNIT VNÍMÁNÍ ZNAČKY VŠB-TUO DOVNITŘ I VEN	90
STRATEGICKÝ CÍL 8 INTERNACIONALIZACE	110
SOULAD SE SZ MŠMT	142
PŘÍLOHA	144



SLOVO REKTORA

Strategický záměr musí definovat metody a postupy, jak dosáhnout očekávaných cílů. Jsou však věci, které nelze jednoduše vyčíslit, nařídit nebo naplánovat. Jednou z těchto věcí je spolupráce. Naše univerzita jako celek má vynikající předpoklady ke splnění nejobtížnějších cílů. Jsme schopni řešit nejnáročnější projekty, máme výborné odborníky v oblastech našeho výzkumu, přesto ale nepatříme mezi významné univerzity v evropském či světovém měřítku. Navrhovaná strategie obsahuje možný návod, jak zajistit prostředí pro budoucí úspěch univerzity. Tento cíl se podaří naplnit pouze za podmínky vzájemné spolupráce a respektu.

Budoucí rozvoj univerzity předpokládá maximální zapojení VŠB-TUO do přeměny našeho regionu. Tato transformace bude vyžadovat maximální důraz na výuku, protože budoucnost našeho regionu je v našich studentech a absolventech. A to je jeden z důvodů, proč chceme náš univerzitní kampus přeměnit na živou laboratoř tak, aby studenti byli obklopeni technologiemi, které budou v budoucnu využívat. Nejde jen o technologie, ale i o sociálně ekonomické dopady. To klade velké nároky na volbu výzkumných směrů, které budou podporovat tuto transformaci. Jednu klíčovou věc bych zde rád zmínil, a to je multidisciplinarita budoucího výzkumu. Vedle výuky a aplikovaného výzkumu musíme v budoucnu posílit i základní výzkum tak, aby aplikovaný výzkum měl na co navazovat a byl udržitelný. Pozici naší univerzity v celosvětovém měřítku chceme díky tomu definovat pomocí výběru univerzit a výzkumných center se stejným zaměřením, se kterými se chceme srovnávat.

Podmínky našeho budoucího úspěchu můžeme rozdělit na ty hmotné a nehmotné. Předkládaný strategický záměr definuje rámce toho hmotného a vyčíslitelného prostředí. Neméně důležité jsou ty nehmotné nevyčíslitelné podmínky. Jednou z těchto věcí je společenská odpovědnost, ve které naše univerzita snese srovnání s těmi nejrespektovanějšími univerzitami.

Abych na závěr popsal nejpodstatnější měřítko úspěšnosti našeho strategického záměru, uvedu jedno ze základních rozdělení univerzit: univerzity, které pravidla tvoří a pak jsou univerzity, které pravidla spotřebovávají. Předložený strategický záměr VŠB-TUO bude úspěšný, pokud se staneme univerzitou, která pravidla vytváří.

prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.
rektor VŠB-TUO

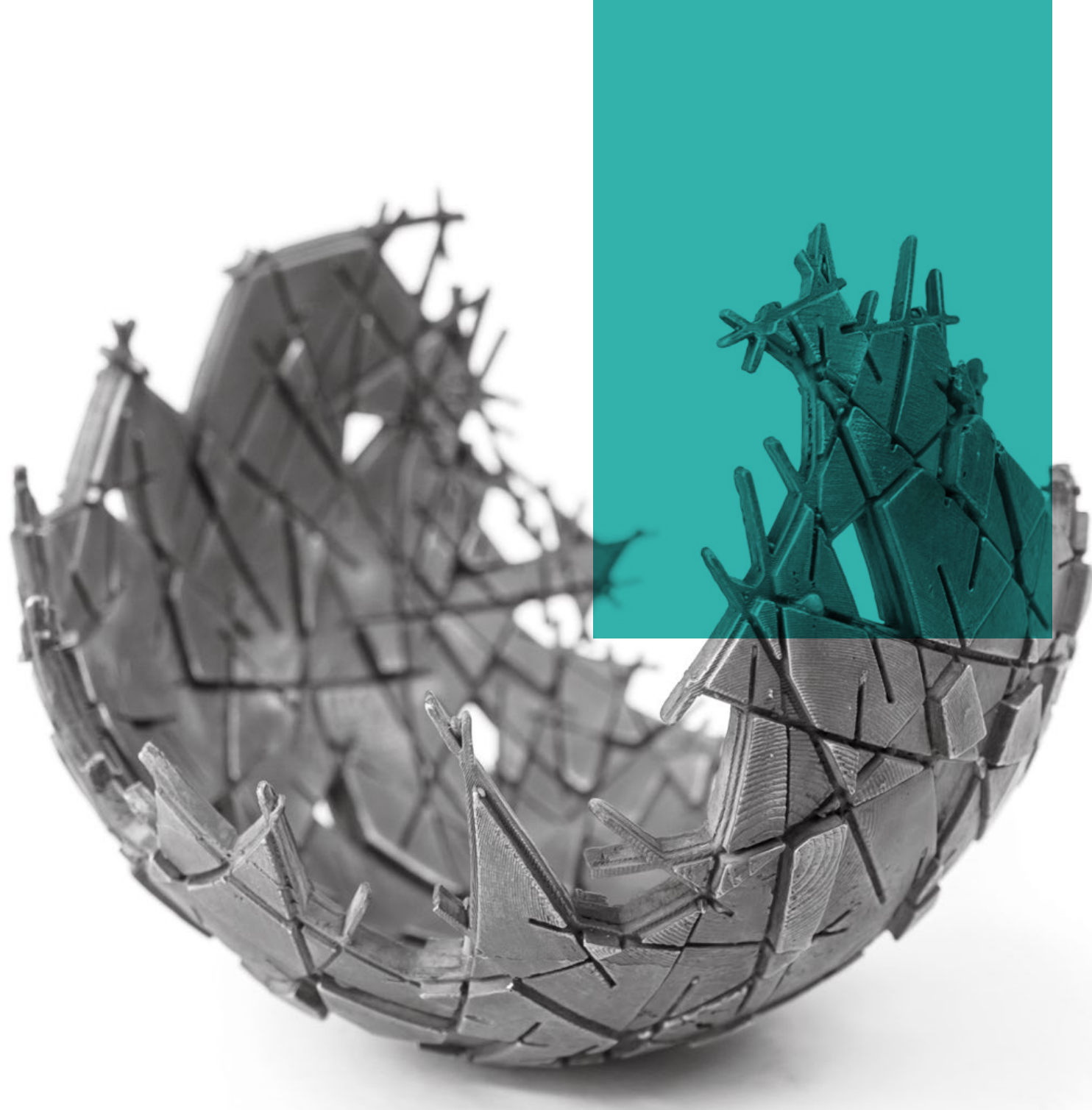


VIZE

Jsme sebe-vědomá, průmyslem respektovaná univerzita, úspěšně rozvíjející individuální odborné i osobnostní předpoklady budoucích absolventů.

Jsme unikátní živou laboratoří s profilovaným a mezinárodně uznávaným výzkumem řešícím budoucí výzvy společnosti v aktuálním čase.

Každý na univerzitě přispívá k budoucím úspěchům jedinců, univerzity i společnosti.



HODNOTY

Odvaha inovovat

Je nám vlastní zvědavost a snaha posouvat věci dál, za obzor současného poznání. Jsme živou laboratoří, kde získané poznatky rozvíjíme a podrobujeme zkoumání a ověřování pro použití v praxi. Máme odvahu hledat netradiční řešení aktuálních i budoucích výzev.

Získávat kvalitou

Usilujeme o výjimečnost ve všem, co děláme, a děláme to, v čem můžeme být nejlepší. Kvalita je pro nás nejenom cílem, ale i způsobem, jak pracujeme. Snažíme se o maximální přínos ve vztahu ke studentům, zaměstnancům i partnerům.

Tým dokáže víc

Rozmanitost týmů je silnou stránkou naší univerzity. Týmová spolupráce a sounáležitost založená na vzájemném respektu a otevřenosti je to, co spojuje naši univerzitu v jedinečný organizmus. Vyžadujeme od sebe navzájem dodržování morálních a etických zásad chování.

Vědomi si odpovědnosti

Cítíme se být nedílnou součástí širší společnosti. Chceme být vzorem zodpovědného chování a pozitivně tak ovlivňovat svět kolem nás. Věříme v transformativní sílu vědění a vědomí.

Opora a stabilita

Jsme oporou pro studenty i zaměstnance a spolehlivým partnerem. Vytváříme stabilní a bezpečné prostředí pro rozvoj osobností, ve kterém se rodí a rozvíjejí inovativní myšlenky a nápady. Vzdělávání pro praxi se stalo nedílnou součástí naší DNA.



STRATEGICKÉ PRIORITY A CÍLE VŠB-TUO 2021+

VZDĚLÁVÁNÍ PRO PRAXI



1. Stabilizovat počet studentů



2. Být univerzitou s vysokou uplatnitelností absolventů v oboru

UZNÁVANÝ VÝZKUM



3. Být uznávaným centrem orientovaného výzkumu



4. Být inkubátorem pro nadějné pracovníky

EFEKTIVNÍ FUNGOVÁNÍ



5. Efektivně řídit a využívat kapacity univerzity



6. Vytvářet motivační prostředí pro rozvoj osobností a týmů



7. Změnit vnímání značky VŠB-TUO dovnitř i ven



8. Internacionalizace



PRIORITA A

VZDĚLÁVÁNÍ PRO PRAXI

Kvalitní vzdělání musí být v dnešní dynamic-
ké době otevřené a flexibilní, umožňující roz-
voj nejen odborných, ale i osobnostních kva-
lit jedince. Univerzita, zaujímající pomyslný
vrchol vzdělávací pyramidy, musí být na tako-
vý úkol dostatečně připravena. Plná adapta-
ce vyučujících na nové formy výuky, stejně
jako zjednodušení administrativních procesů
prostřednictvím digitalizace jsou důležitý-
mi podmínkami pro správné zvládnutí výzev,
které nová doba přináší. Škola atraktivní pro

studenty musí být nejen velmi efektivní in-
stitucí, ale také přátelským prostředím, které
umožní vyučujícím vystupovat vůči studen-
tům více jako průvodce, kouč a mentor než
jen jako pouhý učitel v jeho tradiční podobě.
Zároveň musí mít stále na paměti, že koneč-
ným cílem vzdělání je připravit studenty na
uplatnění v praxi, zaměstnání nebo podnikání,
a tedy významně ovlivňovat rozvoj a transfor-
maci regionu.

Strategický cíl 1

STABILIZOVAT POČET STUDENTŮ

Zdůvodnění cíle

VŠB-TUO patří dlouhodobě mezi nejvýznamnější univerzity v Moravskoslezském kraji. Každoročně poskytuje odborné technické vzdělání tisícovkám studentů. Jejich nejvyšší počet měla univerzita v akademickém roce 2009/2010, následně se projevil demografický pokles počtu mladých lidí a společně s dalšími faktory došlo k významnému poklesu počtu studentů na univerzitě. Proto je jednou z hlavních priorit stabilizace počtu studujících formou aktivní motivační práce s žáky a pedagogy středních škol s cílem vhodného výběru studijního oboru. Přínosem má také být zjednodušení přijímacího řízení, mimo jiné jeho digitalizací. Formou podpory studentů

prvních ročníků jsou pak vyrovnávací kurzy s vhodným individuálním poradenstvím.

Počet studentů zásadním způsobem ovlivňuje také kvalita výuky. Inovativní formy vzdělávání umožňují kombinovat prezenční i distanční způsob a jsou nutností pro udržení moderních trendů. Toto vše zvyšuje tlak na kompetence pedagogů, jejichž rozvoj chce univerzita podpořit. S masivním nástupem on-line výuky a její vzrůstající oblibou je výzvou pro VŠB-TUO akreditovat nové studijní programy pro distanční studium v českém i cizím jazyce v oblastech požadovaných trhem práce i společností.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Každoroční odchylka celkového počtu studentů VŠB-TUO ve vztahu k akademickému roku 2020/2021 se pohybuje od -5 % do +15 %.



PRIORITA A

VZDĚLÁVÁNÍ PRO PRAXI

Strategický cíl 1:

Stabilizovat
počet studentů



Operační cíl A 1.1

Univerzita vstřícná k uchazečům a studentům

Zatraktivnění procesu přijímacího řízení studentů nejen formou digitalizace, ale také konkrétními aktivitami podporujícími připravenost uchazečů na vstup na vysokou školu. Rovněž bude posílena nabídka vhodných poradenských služeb a vyrovnávacích odborných kurzů pro studenty prvních ročníků se záměrem zlepšit jejich studijní úspěšnost.



Operační cíl A 1.2

Zvýšení úrovně pedagogů v oblasti kompetencí pro vzdělávání

Příprava univerzity pro realizaci tzv. blended learning. V rámci něj budou synergicky využívány prezenční i distanční metody výuky v kvalitě odpovídající aktuálním trendům v oblasti vzdělávání.



Operační cíl A 1.3

Podpora flexibilních a distančních metod ve vzdělávání

Podpora zavádění flexibilních forem vzdělávání, a to jak u všech variant studia, tak prostřednictvím akreditací distančních studijních programů. Na univerzitní úrovni budou rovněž zaváděny kurzy CŽV v rámci tzv. UpSkillingu. Rovněž také povzbuzení záměru akreditace studijních programů v cizím jazyce.

Operační cíl A 1.1

UNIVERZITA VSTŘÍCNÁ K UCHAZEČŮM A STUDENTŮM

Neustálé zvyšování atraktivity univerzity je přirozeným procesem umožňujícím poskytovat kvalitní vzdělávání přizpůsobené aktuálním požadavkům. Cílem je posílení proklientského přístupu, který se bude odrážet v inovovaných formách výuky, akreditace nových studijních programů s mezinárodním přesahem a rozšíření spolupráce se středními školami. Větší důraz bude kladen na komunikaci potřeb škol prostřednictvím Pedagogické rady univerzity.

Vstřícnost a otevřenost se bude projevovat již při prvních kontaktech s potenciálními uchazeči na Dni otevřených dveří, na různých vzdělávacích veletrzích nebo ve srozumitelnějším a uživatelsky přívětivém digitálním přijímacím řízení. Nově přichozím studentům pak budou

určeny odborné vyrovnávací kurzy v různých předmětech, ale i další služby v poradenských centrech, kterými univerzita posílí možnosti pro lepší připravenost ke studiu. Rozšíření nabídky těchto služeb a zároveň zvýšení jejich atraktivity by mělo vést ke snížení studijní neúspěšnosti v průběhu úvodních ročníků. Úmyslem také je některé z nich připravit a realizovat i pro zahraniční uchazeče či studenty. Zpřehlednění nabídky těchto služeb a zvýšení atraktivity bude dosaženo s podporou ucelené mobilní aplikace.

Jako univerzita s institucionální akreditací používá VŠB-TUO systém uznávání předchozího vzdělání ze zahraničí, který se v následujícím období stane součástí vzdělávacího informačního systému VŠB-TUO.

- » Přizpůsobení nabídky vyrovnávacích kurzů aktuálním potřebám s cílem zvýšit studijní úspěšnost zejména studentů prvních ročníků.
- » Zkvalitnění průběhu výběru vhodného studijního programu pro konkrétního uchazeče prostřednictvím služeb poradenského centra.

Indikátor úspěchu

- » Stabilizace poměru unikátních přihlášených uchazečů a zapsaných studentů.
- » Zvýšení studijní úspěšnosti v 1. ročníku bakalářského studia o 5 % oproti akademickému roku 2019/2020.

Plánovaná opatření

- » Digitalizace přijímacího řízení. [SZ MŠMT: 6.A]¹
- » Vytvoření uživatelsky přívětivé a atraktivní mobilní aplikace pro studenty. [SZ MŠMT: 6.A]
- » Rozšíření přípravných kurzů pro uchazeče. [SZ MŠMT: 2.A / II.6]
- » Zprovoznění jednotného poradenského centra. [SZ MŠMT: 1.C / 2.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, MŠMT, zdroje EU, vlastní zdroje.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zjednodušení procesu přijímacího řízení pro zájemce o studium na univerzitě.
- » Lepší dostupnost aktuálních informací o výuce, studiu a akcích pořádaných univerzitou prostřednictvím jednotné mobilní aplikace.
- » Posílení pozice univerzity vůči uchazečům pomocí moderních technologií a propagačních kanálů.

¹ Obsah hranatých závorek značí vazbu na operační cíl(e) Strategického záměru MŠMT pro vysoké školy (viz strana 142-144).

Operační cíl A 1.2

ZVÝŠENÍ ÚROVNĚ PEDAGOGŮ V OBLASTI KOMPETENCÍ PRO VZDĚLÁVÁNÍ

Rozvoj IT přináší nové příležitosti i do oblasti vzdělávání. I když je osobní kontakt obtížně nahraditelný, je univerzita schopna část své vzdělávací činnosti realizovat distančně se stejnou, a při vhodném použití metod a nástrojů, i vyšší efektivitou. V souvislosti s problematikou COVID-19 byli pedagogové podrobeni zkoušce připravenosti na distanční vzdělávání, což s sebou přineslo i řadu problémů. Především se ukázalo, že potřebují nové kompetence a lepší materiální připravenost k používání nových interaktivních a inovativních metod vzdělávání. Ty pak mohou být v prezenčním i distančním výukovém procesu efektivně kombinovány.

Pro některé pedagogy a studenty je obtížné akceptovat distanční výuku nejen z dů-

vodu nedostatečného zázemí a materiálního vybavení, ale také z psychologického pohledu pramenícího z nezkušenosti. Z toho důvodu je jedním z cílů vybudování platformy pro sdílení zkušeností při zavádění metod distančního vzdělávání.

Za účelem rozvoje pedagogických kompetencí budou dále na univerzitě pořádány kurzy IGIP, které zde mají svou tradici. Taktéž budou organizována školení a workshopy na metody distančního vzdělávání či podporována účast na podobných akcích pořádaných jinými subjekty.

Těmito kroky bude univerzita směřovat k vytvoření svého pozitivního obrazu souvisejícího s využíváním distančních metod vzdělávání v akreditovaných studijních programech.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Distanční vzdělávání bude nedílnou součástí fungování univerzity v rozsahu i kvalitě, která efektivně podpoří prezenční formu výuky.
- » Pedagogičtí i další pracovníci budou dostatečně kvalifikováni a vybaveni kompetencemi k realizaci „blended learning“ formy vzdělávání v souladu s aktuálním trendy.
- » Univerzita je svým vybavením a zařízením připravena pro realizaci distančního vzdělávání.

Indikátor úspěchu

- » Každoroční odborné proškolení minimálně 10 % zaměstnanců působících v oblasti vzdělávání.

Plánovaná opatření

- » Rozvoj pedagogických kompetencí směřujících k využívání moderních forem a metod výuky. [SZ MŠMT: 1.A]
- » Posílení znalostí a schopností vyučujících v oblasti distančního vzdělávání. [SZ MŠMT: 1.A / 2.A]
- » Vytvoření platformy pro předávání zkušeností. [SZ MŠMT: 1.A / 2.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, MŠMT, zdroje EU, vlastní zdroje.

Operační cíl A 1.3

PODPORA FLEXIBILNÍCH A DISTANČNÍCH METOD VE VZDĚLÁVÁNÍ

Uplatňování flexibilních forem vzdělávání je univerzitě vlastní již nyní. Nicméně z hlediska rozsahu a podoby využití není potenciál jejich rozvoje stále dostatečně čerpán, zejména v souvislosti s možnými socioekonomickými, geografickými, zdravotními či jinými bariérami, se kterými se studenti potýkají. Jedním z plánů na další období je zvýšená podpora kombinované formy studia, akreditace studijních programů v oblasti distančního studia, ale taktéž podpora zavádění prvků distančních metod vzdělávání do všech forem studia.

Studijními programy v distanční formě aktuálně univerzita ve své nabídce nedisponuje. Velmi přínosné se jeví vybrané programy akreditovat zároveň v českém i cizím jazyce, a to zejména s ohledem na problémy s příjezdy a nástupy zahraničních studentů. Jak se ukázalo na základě zkušeností s aplikací distanční výuky v průběhu pandemie COVID-19, potenciál pro rozvoj tzv. blended learning je

na univerzitě obrovský. Pro klíčové studijní předměty/programy budou připraveny profesionální multimediální výukové materiály v rámci nabízených univerzitních „online courses“. Vše by mělo být realizováno na základě zmapování potřeby jednotlivých fakult a trhu práce.

Pro trvalé vnitřní zajištění kvality vzdělávací činnosti budou v následujícím období zavedeny nové procesy a nástroje pro hodnocení kvality již akreditovaných studijních programů, stejně jako těch nově akreditovaných. Zároveň bude zajištěna jejich implementace do IS Edison, který již dnes umožňuje vytvářet kompletní akreditační spisy v digitálním prostředí včetně systémů kontrol a asistence pro zajištění požadované kvality. Dohled nad kvalitou akreditovaných studijních programů provádí Rada pro vnitřní hodnocení (RVH) spolu s poradním orgánem Komisí pro vzdělávání v souladu s platnou legislativou.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Akreditované studijní programy pro distanční formu studia přístupné i pro zahraniční studenty.
- » Posílení prvků distančních metod vzdělávání u prezenční i kombinované formy studia.

- » Vybudování platformy univerzitních „online courses“ s nabídkou multimediálních výukových materiálů pro klíčové studijní předměty/programy.
- » Fungující kompletní systém hodnocení kvality akreditovaných studijních programů implementovaný v IS Edison.

Indikátor úspěchu

- » Minimálně pět akreditovaných studijních programů pro distanční formu výuky.
- » 100 % vyučovaných odborných předmětů má zavedené prvky distanční výuky (blended learning).
- » Počet studijních programů nabízených v anglickém jazyce vzroste oproti akademickému roku 2020/2021 o 10 %.

Plánovaná opatření

- » Zavedení nových studijních programů v distanční formě studia nejen v českém, ale i v cizím jazyce. [SZ MŠMT: 2.A / 2.B / 2.D / I.2.A / I.2.B]
- » Podpora realizace distančních metod vzdělávání v prezenční i kombinované formě studia. [SZ MŠMT: 2.A / 2.B / 2.D]
- » Podpora tvorby multimediálních výukových materiálů v rámci univerzitních „online courses“. [SZ MŠMT: 2.D]
- » Zahrnutí vytvořených procesů vnitřního zajišťování kvality vzdělávací činnosti do IS Edison a jejich aktivní využívání. [SZ MŠMT: 1.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, MŠMT, zdroje EU, vlastní zdroje.

Strategický cíl 2

BÝT UNIVERZITOU S VYSOKOU UPLATNITELNOSTÍ ABSOLVENTŮ V OBORU

Zdůvodnění cíle

Vývoj společnosti směrem, který lze nyní jen stěží předvídat, si žádá změnu přístupu ke vzdělávání. Schopnost adaptace a nalezení vlastního místa ve světě bude klíčovou dovedností určující míru uplatnění v oboru.

Posílení prvků praxe ve výuce bude nutnou, ale již ne postačující podmínkou. Bude potřeba zohlednit také potřeby a schopnosti studentů uplatňováním individuálního přístupu, podporou jejich rozvoje, kreativity a talentu. Jen tak bude pro motivované studenty možné přinášet nadstandardní studijní výsledky a zajistit si uplatnění v životě. Široké veřejnosti pak bude k dispozici zajímavé portfolio kurzů v oblasti celoživotního vzdělávání.

V následujícím období bude rozšířena úloha poradenských center, ale taktéž možnosti pro

rozvoj klíčových kompetencí směřující k lepší kvalitě profesního i osobního života. Podpora podnikavosti a lepší připravenosti na kariérní růst bude rozvíjena na celouniverzitní úrovni, stejně tak bude dáván důraz na jazykové dovednosti.

Univerzita je součástí širší společnosti a je potřeba přemýšlet v kontextu a na základě spolupráce s externími subjekty, zejména se zástupci průmyslu a s dalšími národními a zahraničními organizacemi. Toto zajistí, že absolventi budou připraveni na co nejjednodušší přechod na trh práce a významně pomohou v rozvoji regionu. Systematicky pojímaná spolupráce na fakultní, ale i celouniverzitní úrovni si v následujícím období zaslouží významnou podporu.

Klíčový indikátor úspěchu

- » 80 % zapojených respondentů z řad absolventů VŠB-TUO do 5 let od ukončení studia uvádí, že se úspěšně uplatňují v oboru, který studovali na VŠB-TUO.



PRIORITA A

VZDĚLÁVÁNÍ PRO PRAXI

Strategický cíl 2

Být univerzitou
s vysokou
uplatnitelností
absolventů v oboru



Operační cíl A 2.1

Posílení propojení studijních programů s praxí

Cílem je výrazně posílit praktické aspekty studia formou profesně zaměřených studijních programů či prvků praxe ve výuce. Ty by podpořily relevantnost studia vůči budoucímu uplatnění absolventů a zároveň byly akceptovány průmyslem či dalšími subjekty v aplikačním sféře.



Operační cíl A 2.2

Podpora individuálních potřeb studentů a osob v rámci CŽV

Naplnění individuální potřeby studentů související se smysluplným propojením osobního a studijního života s cílem zvýšení šance pro úspěšné dokončení studia. Podporování budou rovněž talentovaní studenti, kterým univerzita dokáže nabídnout příležitosti pro další rozvoj. Očekává se posílení rozsahu a relevantnosti obsahu v souvislosti s aktuálními potřebami společnosti v oblasti celoživotního vzdělávání a univerzity třetího věku.



Operační cíl A 2.3

Posílení jazykových dovedností studentů

Zlepšení jazykových kompetencí studentů a absolventů formou dostupných a přímo aplikovatelných aktivit provázaných se vzdělávacím procesem, ale i mimo něj. Součástí tohoto cíle je podpora jazykové vybavenosti zaměstnanců v souladu s rozvojem internacionalizace univerzity.



Operační cíl A 2.4

Rozvoj klíčových kompetencí studentů pro lepší kvalitu profesního i osobního života

Cílem je podpořit rozvoj služeb univerzitního kariérního centra zaměřených na posílení klíčových kompetencí studentů smysluplně doplňujících poskytované odborné vzdělávání tak, aby se zvýšila uplatnitelnost jednotlivce v profesním i soukromém životě. Dále systematicky a centralizovaně podporovat podnikavost studentů na univerzitě způsobem, který bude využívat potenciál příležitostí s kulturní, společenskou, ale i komerční hodnotou.



Operační cíl A 2.5

Posílení spolupráce s externími subjekty

Cílem je na celouniverzitní úrovni rozvíjet systematicky a prostřednictvím moderních nástrojů spolupráci s externími subjekty. Užší propojení povede k výraznému pozitivnímu dopadu nejen na celkový obraz univerzity, ale zejména na studenty a čerstvé absolventy.

Operační cíl A 2.1

POSÍLENÍ PROPOJENÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ S PRAXÍ

Studium na vysoké škole směřuje k profesnímu uplatnění a úlohou VŠB-TUO je mj. připravit studenty na úspěšnou kariéru na trhu práce, ale také ve výzkumné oblasti. Výzvou pro následující období bude zlepšení motivace fakult k přípravě a realizaci profesně zaměřených studijních programů. Zároveň také posílení prvků praxe ve stávajících programech. Studium musí být studenty vnímané jako přínosné pro budoucí uplatnění a současně i respektované průmyslem či dalšími subjekty v aplikační sféře.

Součástí této významné změny je přístup k relevantním údajům o oblastech, ve kterých by bylo

vhodné profesně zaměřené studijní programy akreditovat či ve kterých předmětech stávajících programů by bylo žádoucí prvky praxe ve výuce posílit. Výraznější zapojení odborníků z praxe ve výuce, exkurze, praxe spojená s kreditovým hodnocením, spolupráce s aplikační sférou v oblasti seminárních a kvalifikačních prací – tyto a jiné aktivity budou do výuky zařazovány systematicky a koncepčně s možností monitoringu, jehož výstupy pomohou dalšímu rozvoji fakult a jejich zaměření na praxi.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Fakulty se zájmem mít ve svém portfoliu profesně zaměřené studijní programy či zavedené prvky praxe ve výuce v souladu s budoucím uplatněním studenta.
- » Z pohledu studentů atraktivní profesně zaměřené studijní programy či prvky praxe ve výuce, které jsou zároveň respektované průmyslem.
- » Univerzita je na úrovni jednotlivých fakult schopna vyhodnocovat rozsah a prvky praxe v jednotlivých předmětech v akademickém roce.
- » Schopnost pravidelně a systematicky sledovat uplatnitelnost absolventů na trhu práce.

Indikátor úspěchu

- » Minimálně 5 nově akreditovaných profesně zaměřených studijních programů.
- » 30 % vyučovaných předmětů má zavedené předem definované prvky praxe (např. exkurze, přednáška odborníka z praxe).

Plánovaná opatření

- » Výběr oblastí vhodných pro přípravu a realizaci akreditace nových profesně zaměřených studijních programů. [SZ MŠMT: 1.C]
- » Zhodnocení a provedení výběru předmětů ve stávajících studijních programech, u kterých dojde k posílení prvků praxe a jejich následné zavedení, včetně metody pravidelného vyhodnocování. [SZ MŠMT: 1.C]
- » Datově sjednocené pravidelné analýzy a vyhodnocení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce. [SZ MŠMT: 1.C]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, zdroje EU, vlastní zdroje.

Operační cíl A 2.2

PODPORA INDIVIDUÁLNÍCH POTŘEB STUDENTŮ A OSOB V RÁMCI ČŽV

VŠB-TUO ročně poskytuje vzdělání několika tisícům studentům, tedy tisícům různým osobnostem. I přesto je cílem být univerzitou s lidskou tvář, které záleží na každém jednotlivci. Ten v průběhu studentského života naráží na spoustu překážek spojených se studiem, osobním životem či handicapem.

Rozvíjení poradenských center a rozšiřování jejich portfolií podpoří úspěšnost studia. Poskytováním individuálních služeb, především studentům se specifickými potřebami, bude univerzita realizovat mnohem intenzivnější oporu k jejímu úspěšnému absolvování, a to i přes osobní či jiné překážky. Zároveň se zvýší studijní úspěšnost těchto osob, a to i díky eliminaci bariér vyskytujících se ve fyzickém prostředí univerzity, v oblasti řízení a organizaci vzdělávacího procesu, ale taktéž ve sféře jednání a postojů.

I podpora talentovaných studentů patří mezi priority. Zde je cílem rozvoj systému jejich vyhledávání, výběru a následné nabídky příležitostí v rámci univerzity i mimo ni.

Významný důraz bude dáván na podněcování a rozšiřování portfolia nabízených odborných kurzů v oblasti celoživotního vzdělávání, především se zaměřením na tzv. UpSkilling ekonomicky aktivních obyvatel. Plánuje se kompletní elektronizace nastavených procesů do IS Edison a cílená propagace ucelené nabídky těchto kurzů a podmínek jejich absolvování. To vše za účelem nabízet atraktivní kurzy pro zlepšení konkurenceschopnosti a zaměstnatelnosti osob z řad veřejnosti i studentů. Stejně tak bude univerzita i nadále podporovat otevřenost akademického prostředí lidem seniorského věku v rámci univerzity třetího věku.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Studenti se specifickými či individuálními potřebami jsou schopni na univerzitě nalézt oporu ve službách, které jejich individuální požadavky v oblasti studia, studentského či osobního života uspokojí.
- » Služby poskytované studentům individuálně jednoznačně snižují studijní neúspěšnost ve všech fázích studentského života.

- » Univerzita je schopna systematicky vyhledávat a podporovat talentované studenty.
- » Fungující síť poradenských center s atraktivní nabídkou podněcující studijní úspěšnost.
- » Centralizovaná nabídka odborných kurzů (tzv. UpSkilling) pro zlepšení konkurenceschopnosti a zaměstnatelnosti osob kompletně implementována v IS Edison.

Indikátor úspěchu

- » Zvýšení studijní úspěšnosti v 1. ročníku bakalářského studia o 5 % oproti akademickému roku 2019/2020.
- » Funkční celouniverzitní systém podpory talentovaných studentů je schopen podpořit alespoň 2 % z celkového počtu studentů.
- » Každoročně bude aktivně nabízeno minimálně 40 odborných kurzů ČŽV.

Plánovaná opatření

- » Příprava a realizace systému podpory talentovaných studentů. [SZ MŠMT: II.4]
- » Vyhodnocení relevance aktuální nabídky ČŽV a příprava jejího rozšíření v souladu s požadavky doby i klientů. [SZ MŠMT: 2.B]
- » Podpora služeb zvyšujících studijní úspěšnost formou rozvoje support center či dílčích poradenských služeb. [SZ MŠMT: 1.C / 2.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, zdroje EU, vlastní zdroje.

Operační cíl A 2.3

POSÍLENÍ JAZYKOVÝCH DOVEDNOSTÍ STUDENTŮ

V dnešním globalizovaném světě jsou jazykové dovednosti jednou ze základních kompetencí, která podmiňuje úspěšné zapojení do pracovního procesu, podnikání i života. Rozvoj práce na dálku otevírá nové zahraniční příležitosti bez nutnosti přestěhování a cestování. Stejně tak lze sledovat dlouhodobý trend v požadavcích firem na znalost minimálně jednoho evropsky či celosvětově užívaného cizího jazyka.

Cílem je posílit jazykové schopnosti studentů univerzity, včetně těch zahraničních. Ideální student bude po absolutoriu VŠB-TUO ovládat minimálně anglický jazyk slovem i písmem a bude schopen v tomto jazyce rutinně pracovat v oboru i mimo něj. Dále je vhodné, aby ovládal alespoň jeden další světový jazyk, kromě

svého mateřského, na komunikační úrovni tak, aby jej v případě potřeby mohl v krátké době zvýšit na úroveň profesionální. Tím vzroste konkurenceschopnost absolventů na světovém trhu práce a podnikání.

Úroveň jazykových schopností bude podpořena rozšířením nabídky jazykových kurzů a volitelných předmětů v cizím jazyce. Zároveň se zatraktivní a v rámci podpory rozvoje internacionalizačních aktivit na univerzitě i rozroste nabídka zaměstnaneckých jazykových kurzů.

Formální úroveň jazykového vzdělání bude i nadále posouvána prostřednictvím stipendií na zkoušky ECL s cílem navýšení počtu úspěšně získaných certifikátů.

- » Nabídka jazykového vzdělávání je ucelená, srozumitelná a dobře přístupná všem studentům i zaměstnancům.
- » V magisterském studiu je možno zvolit jazykovou mutaci předmětu.

Indikátor úspěchu

- » Každý student VŠB-TUO má možnost absolvovat minimálně 1 předmět v AJ (Bc. studium) a 2 předměty v AJ (nMgr.) v alepoň 50 % nově akreditovaných studijních programů.

Plánovaná opatření

- » Nárůst počtu odborných předmětů vyučovaných v angličtině. [SZ MŠMT: 1.C / 1.2.A]
- » Rozšíření nabídky příležitostí pro rozvoj jazyka formou kurzů, volitelnými předměty v cizím jazyce či dalšími aktivitami směrem ke studentům i zaměstnancům. [SZ MŠMT: 1.2.A / 1.2.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, zdroje EU, vlastní zdroje.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Absolventi univerzity jsou schopni anglický jazyk používat v profesním i osobním životě bez významného omezení, další světový jazyk pak ovládají alespoň na komunikační úrovni.
- » Možnost složení zkoušky ECL přímo na univerzitě je studenty hodně využívána.

Operační cíl A 2.4

ROZVOJ KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ STUDENTŮ PRO LEPŠÍ KVALITU PROFESNÍHO I OSOBNÍHO ŽIVOTA

Vzdělání, které je na vysoké škole poskytováno, je tradičně zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a dovedností. Nicméně 21. století se ukazuje jako století, v němž dochází k transformaci přístupu ke vzdělání, jeho forem i obsahu. Technologické i sociální změny a jejich dynamika vnášejí do procesu vzdělávání studentů bariéry, které bude možné překonat mj. i díky rozvoji klíčových kompetencí a hodnotových orientací. Ty se stanou předpokladem pro budoucí úspěch a uplatnitelnost jednotlivce v profesním i soukromém životě bez ohledu na to, zda absolvent bude podnikat či najde své uplatnění na trhu práce.

Cílem je podpořit vznik a vývoj služeb umožňujících rozvinutí klíčových kompetencí potřebných pro kariérní i životní uplatnitelnost

absolventů. Nositelem těchto služeb se stane jednotné univerzitní kariérní centrum, které je bude schopné poskytovat ve vysoké kvalitě, s koncepčním přístupem a pro všechny studenty univerzity.

Důraz bude dáván také na další pro 21. století klíčovou kompetenci, a to „podnikavost“, jakožto schopnost využívat příležitosti, nápady a vytvářet z nich hodnoty pro ostatní. Propodnikatelský postoj se může stát zdrojem příležitostí s kulturním, společenským, ale i komerčním významem, který se skvěle zúročí nejen v podnikání a zaměstnání, ale i v každodenním životě. Potenciál rozvíjení podnikavosti je natolik důležitý, že jeho podpora bude vedena systémově a průřezově celou univerzitou.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Realizace kvalitních a koncepčních služeb zaměřených na rozvoj klíčových kompetencí pro budoucí uplatnění v profesním i osobním životě a zároveň doplňující portfolio hlavního vzdělávání v rámci celouniverzitního kariérního centra.
- » Kariérní centrum jako místo hojně navštěvované studenty (vč. zahraničních) pro jeho kvalitní a smysluplné portfolio služeb využitelných pro studium, ale i život.

- » Systémová podpora podnikavosti zastřešená uznávanou univerzitní entitou.
- » Podnikavost jako součást kultury VŠB-TUO.

Indikátor úspěchu

- » Kariérní centrum VŠB-TUO každoročně obslouží 20 % unikátních klientů z řad studentů.
- » Praktickou zkušenost s „idea acceleration“ bude mít 10 % absolventů VŠB-TUO.

Plánovaná opatření

- » Rozvoj klíčových kompetencí studentů v rámci univerzitního kariérního centra. [SZ MŠMT: 1.C]
- » Vznik a realizace centralizovaného systému podpory podnikavosti studentů na univerzitě. [SZ MŠMT: 1.C]

Odpovědnost

- » Prorektor pro komercializaci a spolupráci s průmyslem

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl A 2.5

POSÍLENÍ SPOLUPRÁCE S EXTERNÍMI SUBJEKTY

Budování vztahů s externími subjekty z řad firem, veřejné správy, soukromých výzkumných organizací, partnerských univerzit a jiných patří mezi klíčový aspekt rozvoje školy v oblasti vzdělávání, ale i vědy, výzkumu a inovací. Potenciál spolupráce je velmi významný a pro univerzitu je zásadní být součástí řešení regionálních, národních i mezinárodních výzev podílejících se na rozvoji společnosti. Zejména pak u univerzity, jakou je VŠB-TUO, která dlouhodobě, intenzivně a v různých formách s aplikační sférou spolupracuje. Dílčí součinnosti probíhají na úrovni fakult či ústavů, nicméně zejména ze strany externích subjektů dlouhodobě vzrůstá potřeba a tlak na možnost jasně vymezené spolupráce na celouniverzitní úrovni.

Smyslem tohoto operačního cíle je posílit spolupráci s externími partnery tak, aby tato mohla být realizována transparentně na celouniverzitní úrovni. Posílení propojení s odbornou praxí, zvýšení počtu nabídek stáží či jednodušší možnost zadávání odborných prací jsou aktivity, které budou realizovány v systematizované podobě formou otevřené univerzitní platformy. Stejně jako další aktivity pomohou rozvíjet služby Kariérního centra VŠB-TUO tak, aby se zvýšila uplatnitelnost studentů. Přehlednost spolupráce se zlepší i pomocí jednotného systému pro řízení vztahů s externími subjekty s cílem mnohem efektivněji sledovat směry spolupráce, rozsah zapojení, ale i další vzájemné vztahy. Jen tak může být lépe využíván potenciál vzájemného propojení.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Komunikace a součinnost externích subjektů se studenty a čerstvými absolventy probíhá na celouniverzitní úrovni formou moderní digitalizované platformy. Univerzita zároveň ze získaných dat může porovnávat a analyticky vyhodnocovat jednotlivé prvky spoluprací.
- » Spolupráce s mimouniverzitními partnery zaměřená na lepší uplatnitelnost absolventů je na úrovni fakult i celé univerzity realizována jednotně prostřednictvím Kariérního centra VŠB-TUO.

- » Rozsah i formu spolupráce s externími subjekty je možné sledovat. Získaná data lze v aktuálním čase dále využívat prostřednictvím zavedení jednotného systému pro řízení vztahů s externími partnery.

Indikátor úspěchu

- » Zavedení moderní digitalizované platformy pro rozvoj spolupráce externích subjektů se studenty a absolventy do 3 let od ukončení studia, do které je zapojeno alespoň 30 % studentů.
- » Implementace systému pro řízení vztahů s externími subjekty a jeho provázanost na partnerský program.

Plánovaná opatření

- » Vytvoření a zavedení jednotné univerzitní platformy pro propojení vzdělávání s praxí (CRM – Customer Relationship Management).
- » Rozvoj spolupráce s externími subjekty v rámci řešení regionálních, národních i mezinárodních výzev posilující rozvoj společnosti, ale taktéž spolupráce s externími subjekty související s lepší uplatnitelností absolventů v rámci aktivit Kariérního centra VŠB-TUO. [SZ MŠMT: 1.C]
- » Nastavení jednotného systému pro řízení vztahů s externími subjekty.

Odpovědnost

- » Prorektor pro komercializaci a spolupráci s průmyslem

Zdroje

Vlastní zdroje.



PRIORITA B

UZNÁVANÝ VÝZKUM

VŠB-TUO je univerzitou, jejíž významná část výzkumných aktivit je realizována ve spolupráci s průmyslovými partnery a také s orientací na konkrétní problémy průmyslu a společnosti. Kvalitní a uznávaný orientovaný výzkum je prioritou, která představuje základní pilíř pro další fungování a rozvoj celé instituce nejen z hlediska přínosu k poznání v jednotlivých technických a ekonomických oborech, ale také z hlediska společenské relevance. Univerzita je klíčovým prvkem v transformačním procesu a rozvoji kraje.

Snahou je stát se respektovaným centrem orientovaného výzkumu. Toho lze dosáhnout, jestliže univerzita bude své síly soustřeďovat zejména do těch oblastí, ve kterých dokáže excelovat. Těmito klíčovými oblastmi

orientovaného výzkumu jsou energetika (včetně pokročilých materiálů a životního prostředí) a High performance computing. Tedy témata pro region i stát vysoce aktuální a potřebná, a také témata, která jsou klíčová pro Evropskou komisi a která reflektují strategie Green Deal, Digital Europe apod. Úsilí povede také ke zvýšení kvality publikačních výstupů i výsledků aplikovaného výzkumu. Toho chce VŠB-TUO dosáhnout například rozvojem motivačních a podpůrných nástrojů pro publikující pracovníky a tvůrce kvalitních předmětů duševního vlastnictví. Cíle vedoucího k podpoře odborného růstu nadějných pracovníků bude dosaženo například vytvořením doktorské školy poskytující ucelenou nabídku vzdělávacích kurzů.

Strategický cíl 3

BÝT UZNÁVANÝM CENTREM ORIENTO VANÉHO VÝZKUMU

Zdůvodnění cíle

Výzkumné a vývojové aktivity v oblastech technických a ekonomických oborů rozvíjených na VŠB-TUO reflektují aktuální potřeby průmyslu a společnosti. Strategickým cílem v orientovaném výzkumu je zaměření se na kvalitu ve všech aspektech činností univerzity, ať již v oblasti publikační, ale také posílení excelence ve vybraných výzkumných tématech a s tím související rozvoj mezinárodní a interdisciplinární spolupráce. Naplněním uvedených cílů bude možné dosáhnout toho,

aby se univerzita stala respektovaným partnerem pro spolupráci v oblasti výzkumu a vývoje nejen na národní, ale také mezinárodní úrovni. Prostřednictvím rozvoje vzdělávacích a motivačních nástrojů bude podporována tvorba kvalitních publikací v mezinárodních autorských kolektivech, příprava projektových návrhů do mezinárodních výzev a také posílena excelence v klíčových oblastech orientovaného výzkumu.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Navýšení celkového počtu publikací nad mediánem daných oborů a citačního ohlasu publikací s afiliací VŠB-TUO celkově o 15 %.



PRIORITA B

UZNÁVANÝ VÝZKUM

Strategický cíl 3

Být uznávaným centrem orientovaného výzkumu



Operační cíl B 3.1

Zvýšení počtu kvalitních publikačních výstupů

Záměrem je tvorba kvalitních publikačních výstupů, které budou vnímány jako přirozená a nedílná součást práce akademiků a výzkumníků. Jedná se o další rozvoj motivačních a podpůrných nástrojů a také provázání publikačního výkonu s pravidelným hodnocením pracovníků. Dalším z cílů je intenzivnější medializace výsledků výzkumu a vývoje za účelem efektivnější prezentace témat řešených na VŠB-TUO.



Operační cíl B 3.2

Posílení excelence v klíčových oblastech orientovaného výzkumu

Cílená péče o excelenci v orientovaném výzkumu, ať již formou podpory autorů produkcí excelentní publikační výstupy či výzkumných týmů podávajících projektové návrhy do mezinárodních výzev se záměrem zvýšit úspěšnost v získávání těchto projektů. Důležitým motivačním nástrojem pro budování kvality v klíčových oblastech orientovaného výzkumu ve vybraných tématech se stane také finanční podpora excelentních týmů.



Operační cíl B 3.3

Rozvoj interdisciplinární a mezinárodní spolupráce

Podpora interdisciplinární a mezinárodní spolupráce v oblasti orientovaného výzkumu za účelem posílení vytipovaných klíčových oblastí a jejich konkurenceschopnosti na národní i nadnárodní úrovni. Rozvoj nástrojů pro podporu podávání výzkumných projektů, řízení VaVal a vyhledávání kontaktů pro další spolupráce. Cílem je zároveň klást důraz na aktivní komunikaci a propagaci účasti v národních a mezinárodních strukturách.



Operační cíl B 3.4

Rozvinutí businessového potenciálu univerzity

Operační cíl je zaměřen na tvorbu komplexního centralizovaného systému rozvoje businessového potenciálu univerzity, a to prostřednictvím podpory vzniku výsledků se zahraniční patentovou ochranou, efektivních způsobů komercializačních aktivit a vzniku nových univerzitních spin-off společností. To vše s účelem stát se viditelným a aplikační sférou vyhledávaným partnerem.



Operační cíl B 3.5

Budování infrastruktury pro otevřenou vědu

V souladu s prioritami Evropské komise v oblasti otevřené vědy (zejména otevřeného přístupu k vědeckým publikacím a výzkumným datům) a také v součinnosti se zaváděním principů otevřené vědy do národního i mezinárodního prostředí chce VŠB-TUO vybudovat funkční infrastrukturu pro otevřenou vědu tak, aby výsledky jejího výzkumu a vývoje uspěly v konkurenčním prostředí na národní a mezinárodní úrovni. Nezbytnou součástí naplnění tohoto cíle je zapojení univerzity do národních i mezinárodních aktivit, které s uvedenou problematikou souvisí.

Operační cíl B 3.1

ZVÝŠENÍ POČTU KVALITNÍCH PUBLIKAČNÍCH VÝSTUPŮ

Publikační činnost jako přirozená a nedílná součást práce akademiků a výzkumníků je v rámci národního kontextu výrazněji akcentována až v posledních desetiletích. S nástupem „Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací“ (dále „M17+“) začíná být kladen důraz také na kvalitu produkováných odborných publikací. Stranou však nezůstanou ani aplikované výsledky, které jsou rovněž hodnoceny v rámci modulu 1 M17+. Jejich hodnocení se následně promítá do financování veřejných vysokých škol. Proto vyvstává akutní potřeba začít tuto skutečnost řešit systémově.

Kvalita publikačních výstupů s afiliací VŠB-TUO se za poslední roky ve znatelné míře pohybovala pod mediánem daných oborů, což představuje významnou oblast pro další rozvoj.

Klíčovým úkolem je tedy podpora tvorby kvalitních publikačních a aplikovaných výstupů prostřednictvím využívání motivačních nástrojů, které povedou ke změně pohledu na práci akademiků a výzkumníků. Kvalitní publikace, navíc v mezinárodních autorských kolektivech, se tak stanou přirozenou součástí způsobu, jak prezentovat výsledky výzkumu a vývoje realizovaného na VŠB-TUO.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Růst objemu prostředků získaných za orientovaný výzkum, které budou využívány pro další koncepční rozvoj univerzity.
- » VŠB-TUO se stane vyhledávaným partnerem pro výzkumnou spolupráci v projektech a publikacích.
- » Vyšší podíl publikací s afiliací VŠB-TUO v mezinárodních autorských kolektivech.
- » Publikační činnost v kvalitních odborných časopisech jako přirozená součást práce akademiků a výzkumníků.

Indikátor úspěchu

- » Navýšení celkového počtu publikací nad mediánem daných oborů o 15 %.
- » Navýšení citačního ohlasu publikací s afiliací VŠB-TUO o 20 %.

Plánovaná opatření

- » Modernizace systému motivační podpory publikujících autorů. [SZ MŠMT: 4.A]
- » Navázání publikačních aktivit na systém hodnocení pracovníků. [SZ MŠMT: 4.A]
- » Medializace úspěchů výzkumných pracovníků. [SZ MŠMT: II.10]
- » Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace prostřednictvím dalšího začleňování M17+ do využívání institucionální podpory. [SZ MŠMT: 4.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro vědu a výzkum

Zdroje

MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl B 3.2

POSÍLENÍ EXCELENCE V KLÍČOVÝCH OBLASTECH ORIENTOVANÉHO VÝZKUMU

Oblasti orientovaného výzkumu, který je realizován na VŠB-TUO, byly v dřívější době zatíženy metodikou hodnocení výkonnosti výzkumu zaměřenou převážně na kvantitu. Doposud univerzita disponuje velmi malým podílem výzkumných témat, která produkují excelentní výsledky a jsou zapojena do mezinárodních výzkumných projektů. Z tohoto důvodu představuje oblast excelentních směrů v orientovaném výzkumu stěžejní sféru, v níž lze spatřovat velký prostor pro další rozvoj. Univerzita nyní považuje za své klíčové oblasti orientovaného výzkumu energetiku (včetně pokročilých materiálů a životního prostředí) a High performance computing. Vyprofilování univerzity pouze v několika klíčových oblastech orientovaného výzkumu, do kterých bude směřována podpora, reprezentuje

významný cíl dalšího fungování VŠB-TUO. Navýšení počtu excelentních výstupů a zapojení se do národních i evropských výzkumných infrastruktur povede také ke zlepšení povědomí o univerzitě.

Rozvoj a podpora excelence v klíčových oblastech orientovaného výzkumu směřuje ke zvýšení výkonnosti výzkumu z hlediska publikačních výstupů a úspěšnosti v získávání mezinárodních projektů. Prostředkem k tomuto bude také poskytnutí pomoci akademikům a výzkumníkům se vstupem do mezinárodních konsorcií a přípravou projektových návrhů do mezinárodních výzev s cílem rozšířit zapojení různých univerzitních pracovišť. Nástrojem k motivaci excelentních týmů bude zejména finanční podpora.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Širší zapojení odborných týmů univerzity do národních a evropských výzkumných infrastruktur.
- » Výzkumné týmy pravidelně podávající návrhy mezinárodních projektů, např. do Horizon Europe.
- » Trvale udržitelný nástroj pro finanční podporu excelentních týmů pracujících ve vybraných oblastech.

Indikátor úspěchu

- » Publikování článků ve vybraných tématech v podílu minimálně 35 % ze všech publikovaných článků.
- » Minimálně jedno publikování článku v časopisech Science či Nature v období 2021 až 2027.

Plánovaná opatření

- » Systematická pomoc s podáváním mezinárodních projektů, jako je Horizon Europe, a to v klíčových oblastech orientovaného výzkumu. [SZ MŠMT: 4.D]
- » Vznik systému podpory pro autory podávající publikace do vysoce kvalitních časopisů v rámci zvolených odborných témat v klíčových oblastech orientovaného výzkumu. [SZ MŠMT: 4.A / 4.B]
- » Motivační finanční podpora excelentních týmů pracujících v klíčových oblastech orientovaného výzkumu, a to za získání projektu či přijetí publikace do kvalitního časopisu. [SZ MŠMT: 4.C]
- » Podpora výzkumných center evropského a regionálního významu. [SZ MŠMT: 4.C / 4.D]
- » Podpora zapojení univerzity do velkých národních a evropských infrastruktur pro VaVal. [SZ MŠMT: 4.C / 4.D / 4.E / I.5.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro vědu a výzkum

Zdroje

MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl B 3.3

ROZVOJ INTERDISCIPLINÁRNÍ A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Interdisciplinární orientovaný výzkum je základem pilířem pro naplňování role technické univerzity nejen z hlediska přínosu k poznání, ale také společenské relevance. Další rozvoj těchto oblastí je podmíněn spoluprací mezi jednotlivými fakultami a ústavů. Pouze takto je možné posilovat konkurenceschopnost výzkumných témat řešených na univerzitě a zvýšit tak jejich potenciál následně se promítnout do úspěšnosti v mezinárodním kontextu.

Smyslem operačního cíle je tvorba prostředí vhodného pro realizaci interdisciplinární a mezinárodní spolupráce, ať již ve fázi vyhledávání kontaktů či podávání společných projektových

návrhů do národních i mezinárodních výzev. Na základě analýz aktuálních dat o výsledcích výzkumu, vývoje a inovací bude v řízení VaVal kladen důraz na užívání nástrojů „business intelligence“. Tyto nástroje budou vodítkem nejen pro vedoucí pracovníky, ale také pro externí uživatele hledající kontakty pro spolupráci v oblasti orientovaného výzkumu.

Zaměstnanci by také měli být za účelem prosazování zájmů univerzity motivováni k účasti v národních a mezinárodních strukturách pro podporu VaVal. Zásadní je rovněž náležitá medializace a propagace uvedených aktivit.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Vznik kvalitních, konkurenceschopných projektových návrhů, které zvýší úspěšnost v národních i mezinárodních výzvách (zejm. Horizon Europe).
- » Databáze Research Portal jako nástroj využívaný vedoucími pracovníky pro řízení VaVal, akademiky a výzkumníky pro vyhledávání možné spolupráce uvnitř univerzity a externími návštěvníky pro informace o spolupráci s VŠB-TUO.
- » Výzkumná centra budou, ve spolupráci s fakultami, zapojena do práce na rozvoji doktorandů a mladých odborných pracovníků, což zvýší vědecký výkon univerzity.

Indikátor úspěchu

- » Vytvoření Databáze Research Portal.
- » Každoroční 20% podíl publikací s afiliací VŠB-TUO vytvořených v mezinárodním autorském kolektivu.

Plánovaná opatření

- » Centralizace projektové podpory a souvisejících dovedností. [SZ MŠMT: 4.A / 6.C]
- » Tvorba a rozvoj databáze „Research Portal“ pro efektivní řízení a práci s výsledky VaVal. [SZ MŠMT: 4.A / 6.A]
- » Aktivní komunikace a propagace účasti v národních a mezinárodních infrastrukturách, sdruženích, orgánech apod. [SZ MŠMT: 4.E / I.5.B]
- » Zapojení výzkumných center do vzdělávací činnosti. [SZ MŠMT: 4.A]
- » Zřízení mezinárodního poradního orgánu International Scientific Advisory Board. [SZ MŠMT: 4.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro vědu a výzkum

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl B 3.4

ROZVINUTÍ BUSINESSOVÉHO POTENCIÁLU UNIVERZITY

Současné nastavení univerzity v oblasti spolupráce s aplikační sférou preferuje a přináší výsledky zejména formou smluvního výzkumu. VŠB-TUO patří mezi nejúspěšnější univerzity v zemi jak z pohledu příjmů za smluvní výzkum, tak i z pohledu množství výsledků s patentovou ochranou v ČR. Nedaří se jí však dostatečně tento potenciál využít. Ochrana duševního vlastnictví je zajišťována převážně v ČR, což je na globálním trhu značně omezující. Výsledky s komerčním potenciálem a úspěšné spolupráce nejsou také dostatečně zviditelněny. Není sledován kompletní životní cyklus chráněných výsledků, což se projevuje zejména v neschopnosti vymáhání duševních práv a podmínek uzavřených smluv. Přestože existuje potenciál

pro vznik univerzitních spin-off společností, neexistuje metodika pro jejich zakládání. Ačkoli má univerzita dobře propracovaný systém ochrany průmyslových práv, chybí služby v oblasti ochrany autorského práva ve vazbě např. na publikace nebo software. Z hlediska efektivního řízení a plánování ochrany výsledků chybí systém monitoringu a předvídání požadavků na ochranu budoucích výsledků, což se také projevuje v neefektivním finančním řízení a udržování portfolia duševního vlastnictví. Odstraněním těchto nedostatků značně vzroste businessový potenciál univerzity a ve výsledku také její příjmy i nefinanční efekty ze spolupráce s aplikační sférou.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Efektivněji využívaný potenciál chráněných výsledků duševního vlastnictví, který se projeví v růstu příjmů z komercializačních aktivit.
- » Zvýšení počtu komerčně zajímavých výsledků se zahraniční ochranou či kvalitní ochranou autorských práv.
- » Nárůst počtu nově vzniklých univerzitních spin-off společností.
- » Univerzita jako mediálně viditelný a aplikační sférou vyhledávaný partner.

Indikátor úspěchu

- » Průměrný meziroční růst celkového příjmu za uplatněné licence v průměru o 10 %.
- » Průměrný meziroční růst celkového příjmu z hospodářských smluv o 5 %.

Plánovaná opatření

- » Vznik komplexního centralizovaného systému pro podporu aktivit v oblasti duševního vlastnictví a komercializace, a to prostřednictvím Centra transferu technologií. [SZ MŠMT: 6.C / II.7 / II.9]
- » Posílení propagace spolupráce univerzity s aplikační sférou a zviditelňování úspěchů v oblasti TT. [SZ MŠMT: 6.C / II.9]
- » Zavedení systému podpory zakládání univerzitních spin-off společností. [SZ MŠMT: 6.C / II.7 / II.9]
- » Zefektivnění nakládání s tržně uplatnitelným duševním vlastnictvím univerzity. [SZ MŠMT: 6.C / II.9]

Odpovědnost

- » Prorektor pro komercializaci a spolupráci s průmyslem

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, TAČR, Fond GA, vlastní zdroje.

Operační cíl B 3.5

BUDOVÁNÍ INFRASTRUKTURY PRO OTEVŘENOU VĚDU

Univerzita dlouhodobě sleduje mezinárodní trendy v oblasti šíření výsledků výzkumu a vývoje. Ústřední knihovna VŠB-TUO byla v letech 2010 až 2018 zapojena do evropského projektu OpenAIRE, přičemž získané znalosti přenášela jak do univerzitního prostředí (rozvoj repozitáře DSpace VŠB-TUO), tak do celorepublikové vědecké komunity (podíl na vzniku Národní strategie otevřeného přístupu ČR k vědeckým informacím na léta 2017-2020 a jejího Akčního plánu). Škola disponuje silnou výpočetní a datovou infrastrukturou zastoupenou superpočítačovým centrem IT4Innovations, které společně s CESNETem a Ceritem-SC tvoří velkou národní výzkumnou infrastrukturu s názvem e-INFRA CZ. V rámci této e-infrastruktury se IT4Innovations zapojuje do budování národní

infrastruktury pro výzkumná data a zároveň do mezinárodních aktivit zastřešených v rámci European Open Science Cloud (EOSC) i dalšími evropskými iniciativami pro podporu otevřené vědy.

Cílem je vytvoření podmínek pro realizaci výzkumu na excelentní úrovni s akcentováním zásad otevřené vědy. Mezi dílčí cíle patří další rozvoj výpočetních a datových kapacit včetně procesní a metodické podpory pro zpracovávání, poskytování a správu výzkumných dat na základě tzv. FAIR principů a zavedení systémového, procesního a metodického řízení otevřeného šíření výsledků vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti univerzity.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » V celém životním cyklu vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti univerzity budou doporučovány principy otevřené vědy, které povedou zejména k posílení dostupnosti výsledků výzkumu a vývoje.
- » Významně se rozšíří infrastrukturní, systémová, procesní a metodická podpora realizace principů otevřené vědy.
- » Koncepte otevřené vědy VŠB-TUO podpoří dlouhodobou strategii řízení výzkumu a vývoje.
- » VŠB-TUO posílí svou pozici jakožto součást velké výzkumné infrastruktury e-INFRA CZ.

- » VŠB-TUO se zapojí do evropských a národních aktivit v rámci otevřené vědy a stane se mezinárodně uznávaným vědeckým pracovištěm ctícím její zásady.

Indikátor úspěchu

- » Vytvoření repozitáře VŠB-TUO.
- » Navýšení počtu publikačních výstupů v režimu Open Access meziročně o 5 %.

Plánovaná opatření

- » Vznik a průběžná aktualizace koncepce infrastruktury otevřené vědy VŠB-TUO a sestavení pracovní skupiny pro realizaci této koncepce. [SZ MŠMT: 4.A / 4.B]
- » Zřízení metodického a informačního helpdesku pro otázky otevřené vědy. [SZ MŠMT: 4.A / 4.B]
- » Rozvoj univerzitní infrastruktury, tedy funkčního propojení stávajících systémů VŠB-TUO – OBD, repozitáře DSpace VŠB-TUO a portálu E-výuka. [SZ MŠMT: 4.A / 4.B]
- » Budování nových systémových řešení a infrastruktury pro otevřená výzkumná data. Zřízení portálu výsledků VaV pro účely jejich veřejné prezentace, potřeby hodnocení výstupů VaV činnosti a vyhodnocení naplňování koncepce otevřené vědy VŠB-TUO. [SZ MŠMT: 4.A]
- » Vytvoření systému propagace a vzdělávání o tématech spojených s open science. [SZ MŠMT: 4.C]
- » Zapojení do národních a nadnárodních aktivit, zejména do činností souvisejících s národní a mezinárodní implementací European Open Science Cloud. [SZ MŠMT: 4.B / 4.C]
- » Podpora zapojení VŠB-TUO do infrastruktur na podporu otevřené vědy. [SZ MŠMT: 4.B / 4.C]

Odpovědnost

- » Prorektor pro vědu a výzkum

Zdroje

MŠMT, Projekty ERA, vlastní zdroje.

Strategický cíl 4

BÝT INKUBÁTOREM PRO NADĚJNÉ PRACOVNÍKY

Zdůvodnění cíle

Posílení kvality a excelence v orientovaném výzkumu na VŠB-TUO je možné realizovat pouze se zavedením systematické podpory a motivace pracovníků k jejich dalšímu rozvoji nejen v oblasti odborného růstu, ale také v dalších potřebných dovednostech. Strategickým cílem je vybudování uceleného systému vzdělávání nadějných výzkumných

pracovníků s ohledem na rozvoj měkkých dovedností, osvojení zásad publikační praxe a dalších oblastí, které podmiňují kariérní růst. Tohoto bude dosaženo prostřednictvím vytvoření a fungování doktorské školy zajišťující kurzy nejen pro studenty doktorského studia, ale také, v rámci celoživotního vzdělávání, pro ostatní výzkumníky.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Úspěšné absolvování kurzů nabízených doktorskou školou minimálně 90 % interních doktorandů.



PRIORITA B

Strategický cíl 4

Být inkubátorem
pro nadějně
pracovníky



UZNÁVANÝ VÝZKUM

Operační cíl B 4.1

Podpora rozvoje VaV potenciálu pracovníků
univerzity

Cílem je zaměřit se na podpůrné aktivity vedoucí k rozvoji dovedností výzkumníků a studentů doktorského studia v oblastech publikační praxe, projektové činnosti a dalších, které jsou významné pro budování jejich vědecké kariéry a také pro zvyšování kvality doktorského studia. Osvojení těchto dovedností u mladých výzkumných pracovníků se promítne také do jejich vědeckého výkonu, což bude mít pozitivní dopad na celou univerzitu.



Operační cíl B 4.1

PODPORA ROZVOJE VaV POTENCIÁLU PRACOVNÍKŮ UNIVERZITY

Rozvoj výzkumného potenciálu pracovníků univerzity a studentů doktorského studia není podmíněn pouze jejich odborným vzděláváním, nýbrž také osvojením si základních dovedností, které jsou stěžejní pro budování úspěšné kariéry. Jedná se o oblast etiky vědecké práce, zpracování dat, publikační praxe, bibliometrie, projektového managementu, duševního práva a v neposlední řadě také komunikačních a prezentačních dovedností.

Cílem je zaměřit se na vytvoření systému podpůrných aktivit prostřednictvím vybudování Doktorské školy, která bude nabízet kurzy

poskytované celoškolskými pracovišti. Mezi poskytovatele bude patřit Ústřední knihovna, Institut jazyků, Katedra společenských věd, Kariérní centrum, Math Support Center, Centrum transferu technologií, Centrum projektové podpory a další. Systém kurzů povede k efektivnějšímu rozvoji zmíněných dovedností výzkumníků a studentů doktorského studia, což se následně promítne i do vědecké výkonnosti celé univerzity.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Vznik Doktorské školy jako celouniverzitního útvaru podporujícího, prostřednictvím ucelené nabídky kurzů, rozvoj doktorandů i ostatních vědeckých pracovníků v oblastech spadajících do vědecké činnosti a tím zvýšení kvality doktorského studia na VŠB-TUO.
- » Ustavení osoby ombudsmana pro doktorské studium jako součásti podpory poskytované studentům doktorského studia.

Indikátor úspěchu

- » Úspěšné absolvování kurzů nabízených Doktorskou školou minimálně 90 % interních doktorandů.
- » Zvýšení publikačního výkonu doktorandů celkově o 25 %.

Plánovaná opatření

- » Vznik kurzů věnujících se základům vědecké práce (etika, zpracování dat, aj.). [SZ MŠMT: 2.A / 3.C]
- » Vybudování a rozvoj kurzů zaměřených na bibliometrii a akademické psaní. [SZ MŠMT: 2.A / 3.C]
- » Výuka projektového managementu prostřednictvím na něj cílených kurzů. [SZ MŠMT: 2.A / 3.C]
- » Zaměření se na zvýšení povědomí o duševním vlastnictví včetně autorského práva. [SZ MŠMT: 2.A / 3.C / II.7]
- » Posílení a cílený rozvoj prezentačních a komunikačních dovedností, zejména v angličtině, formou tematických kurzů. [SZ MŠMT: 2.A / 3.C / I.1.A]
- » Zřízení pozice ombudsmana pro doktorské studium. [SZ MŠMT: 3.D / I.1.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro vědu a výzkum

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.



PRIORITA C

EFEKTIVNÍ FUNGOVÁNÍ

Jednou ze strategických priorit pro rozvoj univerzity je její efektivní fungování **v souladu s Cíli udržitelného rozvoje OSN (SDGs)**. To se neobejde bez zkvalitňování infrastruktury a lidských zdrojů. Zejména zaměstnanci jsou podstatným prvkem, a proto je na jejich rozvoj, hodnocení, motivaci, zapojení se a souměřitelnost s vnitřní univerzitní kulturou brán velký zřetel. VŠB-TUO chce být univerzitou s mezinárodní prestiží i v oblasti vědy a výzkumu. Rozhodla se vytvářet atraktivní prostředí a přistoupit k principům zakotveným v Evropské chartě a kodexu pro výzkumné pracovníky.

V oblasti infrastruktury je plánováno využití moderních prvků řízení zahrnující centralizaci interní podpory s využitím komplexní

digitalizace. Aktuálně řešené problémy rovněž ukazují na potřebu rozvoje oblasti bezpečnosti. V rámci modernizace, zvýšení atraktivity a synergického efektu je plánován přesun Ekonomické fakulty do nové budovy v porubském kampusu, ten by měl být i nadále rozvíjen směrem k vytváření atraktivního prostředí. To vše za plnění odpovědnosti k životnímu prostředí a podpory udržitelného rozvoje. Cílem je rozvíjet energetický management a pokračovat v úspoře energií, ale také podporovat výzkum směřující k rozvoji „SMART And Green Districtu“ (SMARAGD) Moravskoslezského kraje.

Strategický cíl 5

EFEKTIVNĚ ŘÍDIT A VYUŽÍVAT KAPACITY UNIVERZITY

Zdůvodnění cíle

K úspěšnému řízení univerzity je nutné efektivní využívání jejích kapacit, a to jak v oblasti infrastruktury, tak lidských zdrojů. Bude rozšířena centralizace interní administrativní podpory poskytované napříč univerzitou a digitalizace procesů. V této oblasti dojde například k automatizaci oběhu účetních dokladů či rozvoji elektronické komunikace se studenty.

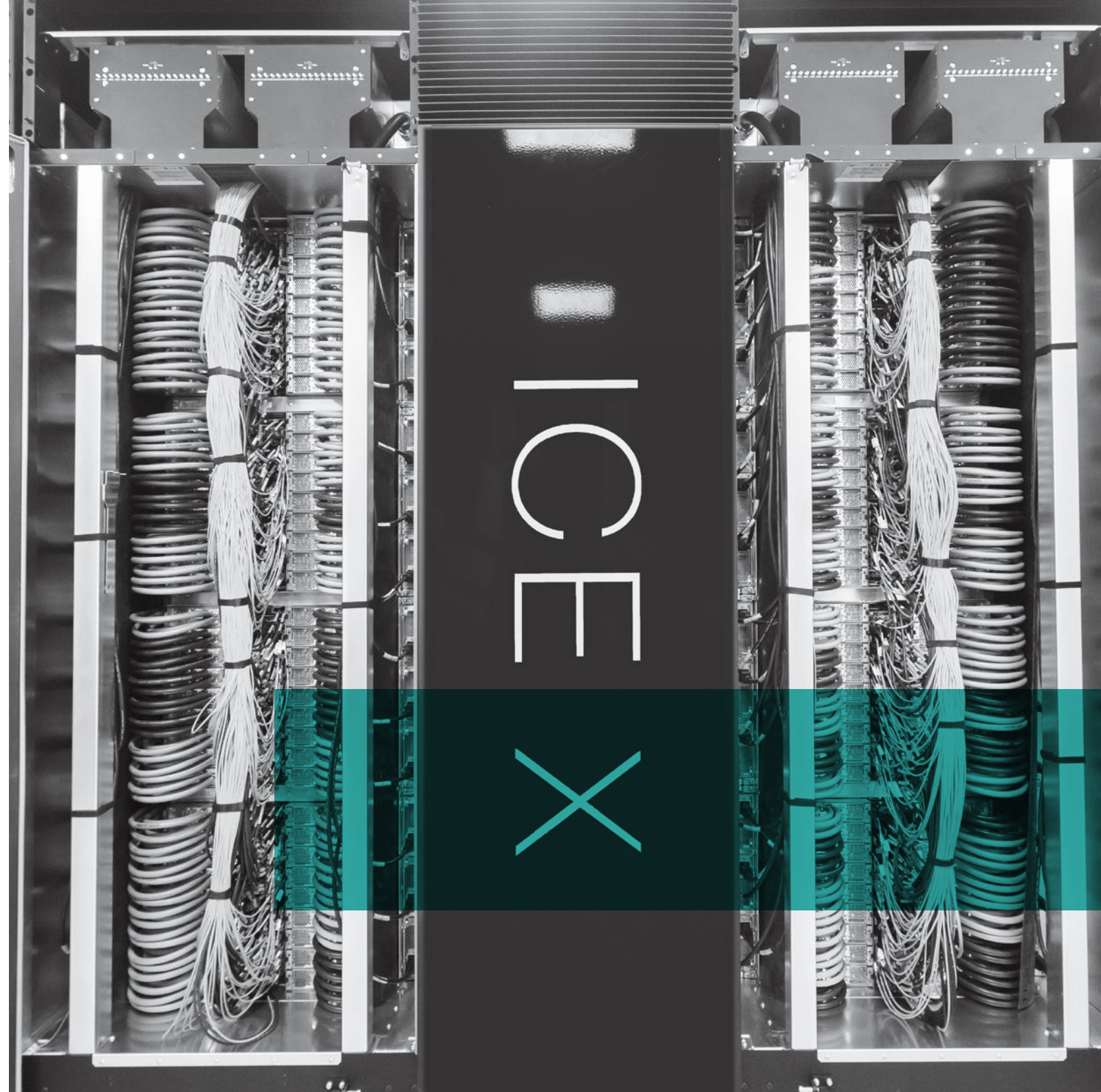
Bezpečnost se v současné době dělí na několik částí, které na sebe jen velmi málo reagují, a je postavena převážně na řešení aktuálních stavů. S využitím IT a smart technologií bude vybudováno jednotné řídicí centrum pro bezpečnost s detekcí a vyhodnocováním aktuálních hrozeb.

V oblasti dopadu na životní prostředí bude rozvíjen energetický management, pokračováno

v úspoře energií a podporováno budování modro-zelené infrastruktury. Zvýší se podíl obnovitelné energie rozšiřováním FVE na střechách objektů a v oblasti vývoje bude podpořen výzkum směřující k užívání progresivních technologií v alternativních palivech. Nadále bude rozvíjen potenciál porubského kampusu přesunutím Ekonomické fakulty, dojde rovněž k vybudování Centra energetických a environmentálních technologií - Explorer, modernizace stávajících těžkých laboratoří do sdílené vícepodlažní multifunkční budovy, vybudování Studentského a Vědeckého náměstí a přípravě dalších projektů.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Snížení spotřeby vody o 15 % a zvýšení energetické soběstačnosti o 10 %.



PRIORITA C

EFEKTIVNÍ FUNGOVÁNÍ

Strategický cíl 5

Efektivně řídit
a využívat kapacity
univerzity



Operační cíl C 5.1

Posílení bezpečnosti univerzity

Z minulých zkušeností je možné soudit, že v některých případech chybí ucelený systém včasného varování osob a jejich centrální řízení. Z toho důvodu dojde k vytvoření jednotného řídicího centra doplněného související infrastrukturou tak, aby univerzita dostála zásadám společenské odpovědnosti podobných institucí.



Operační cíl C 5.2

Digitalizace univerzity

Digitální technologie čím dál více zasahují do procesů řízení institucí a pomáhají zvyšovat efektivitu práce. V rámci univerzity by mělo dojít ke kompletní digitalizaci ekonomické a účetní agendy. Pozornost bude zaměřena na digitalizaci správních a administrativních činností, především v oblasti digitální komunikace s uchazeči a studenty. Těmito opatřeními bude uspořen čas, zefektivní se procesy, minimalizují chyby a sníží finanční náklady.



Operační cíl C 5.3

Podpora udržitelného rozvoje univerzity

VŠB-TUO se hlásí k odpovědnosti za životní prostředí a bude usilovat o to, aby její činnost byla i z environmentálního hlediska trvale udržitelná. Rozvoj tzv. Smart campusu umožní zaměřením se na efektivní využívání stávajících a hledání nových zdrojů, snižování spotřeby energií, eliminaci zátěží životního prostředí, optimalizaci dopravy, parkování, osvětlení, odpadového hospodářství atd.



Operační cíl C 5.4

Sdílení a centralizace zdrojů a podpora strategického řízení univerzity

Cílem je zefektivnit řízení a využívání kapacit univerzity rozvojem centralizace interní administrativní podpory poskytované napříč celou VŠB-TUO. Sdílením pracovních míst pak podpořit flexibilitu a úsporu zdrojů a kapacit. Součástí zamýšleného cíle je také tvorba systému elektronických přístrojových deníků pro efektivní využívání přístrojového vybavení.



Operační cíl C 5.5

Podpora modernizace a atraktivity kampusu

Rozvoj infrastruktury vychází z vize univerzity jako „unikátní živé laboratoře s profilovaným a mezinárodně uznávaným výzkumem řešícím budoucí výzvy společnosti v aktuálním čase“. Cílem je vytvořit kampus inspirující studenty a zaměstnance, otevřený vědě, internacionalizaci a akcelerující spolupráci s aplikační sférou. Investiční strategie se zaměřuje na obnovu a modernizaci budov a na zvýšení atraktivity kampusu tvořícího jádro vznikajícího „SMART And Green Districtu“ (SMARAGD) Moravskoslezského kraje.“

Operační cíl C 5.1

POSÍLENÍ BEZPEČNOSTI UNIVERZITY

Základem bezpečnosti je dostatek včasných informací k předcházení rizikovým situacím, dlouhodobá přesná predikce je však nemožná. Z tohoto důvodu se jako nejvhodnější řešení jeví využívání a rozšiřování technologických možností. Správným nastavením komplexního systému lze z větší části identifikovat aktuální hrozby a minimalizovat jejich dopady.

Ucelená bezpečnostní soustava by měla kombinovat architektonické prvky budov univerzity se systémy technické ochrany osob,

majetku a informací. Je nutné vybudovat centrální dálkový systém se spolehlivou detekcí a vyhodnocováním hrozeb, s maximální odolností vůči vnějším i vnitřním vlivům a s využitím smart technologií, který bude možné průběžně rozšiřovat. Klíčovým prvkem přitom zůstává zaměření na modernizaci a trendy vývoje technologií či aktuálních situací.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Modernizace poplachových zabezpečovacích a tísňových systémů.
- » Realizace orientačního a informačního systému, a to jak uvnitř, tak vně budov, zavedení bezpečnostních značek, aj.
- » Vybudování bezpečnostních systémů ve všech objektech.
- » Zvýšení kybernetické bezpečnosti a návazné ICT infrastruktury.
- » Modernizace dohledového softwaru kamer a bezpečnostních zařízení.

Indikátor úspěchu

- » Vytvoření jednotného řídicího centra pro řízení bezpečnosti s využitím IT a Smart technologií.

Plánovaná opatření

- » Zajištění fyzické, virtuální a kybernetické bezpečnosti.
- » Aktualizace interních předpisů v oblasti krizových scénářů.

Odpovědnost

- » Kvestor, ředitel CIS

Zdroje

Vlastní zdroje.

Operační cíl C 5.2

DIGITALIZACE UNIVERZITY

Digitalizace řady administrativních a komunikačních nástrojů je nezbytná. V této oblasti je cílem maximalizovat počet činností, které budou prováděny automaticky nebo za přispění moderních technologií umožňujících zefektivnit práci a urychlit jednotlivé procesy. Tím v budoucnu dojde ke snížení administrativní zátěže a finančních nákladů. Dalším efektem digitalizace je rovněž transparentnost procesů a jednoznačného audit-trailu. Tvorba centrálních uložišť obsahujících data, která jsou dnes ve správě jednotlivých útvarů, umožní rychlou a efektivní práci a vyhledávání

potřených informací. Rovněž dojde k vzniku elektronického katalogu pro potřeby drobných nákupů a bude se systematicky rozvíjet Building Information Management (BIM), čímž budou současně v této oblasti naplněny zákonné povinnosti. Knihovnické služby se zaměří na modernizaci správy knihovního fondu, z dlouhodobého hlediska pak na elektronické zdroje. Směrem k digitálním dokumentům se postupně přesunou také archivní služby.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zefektivnění zpracování účetních dokladů zavedením vytěžování dat a digitalizace oběhu ekonomické agendy.
- » Maximální digitalizace komunikace univerzity s uchazeči a studenty.
- » Tvorba centrálních uložišť a registrů pro elektronickou evidenci správní a administrativní agendy.
- » Usnadnění drobných opakujících se nákupů zavedením elektronických katalogů.
- » Rozvoj řízení a správy nemovitostí zavedením BIM umožňujícím získat skutečný přehled o majetku univerzity a jeho stavu.

Indikátor úspěchu

- » Poměr elektronicky zaúčtovaných dokladů dosáhne v roce 2027 oproti roku 2020 90% hodnoty.
- » Poměr elektronické komunikace mezi studenty a univerzitou dosáhne v roce 2027 hodnoty 90 % oproti roku 2020.

Plánovaná opatření

- » Kompletní digitalizace ekonomické, účetní, správní a administrativní agendy, vč. upgrade softwaru Granty a projekty. [SZ MŠMT: 5.B / 6.A]
- » Rozvoj centrálního datového skladu a dalších prvků business intelligence. [SZ MŠMT: 5.B / 6.A]
- » Příprava on-demand datových exportů pro hodnocení vnitřní kvality. [SZ MŠMT: 5.B / 6.A]
- » Digitalizace nově vznikajících dokumentů univerzitního archivu, přestěhování stávajícího archivního fondu do odpovídajících prostor. [SZ MŠMT: 6.A]
- » Modernizace knihovnických služeb doplněním RFID identifikace knihovního fondu a výměnou stávajícího knihovního IS za cloudový IS integrující správu fondu a elektronických zdrojů. [SZ MŠMT: 6.A]
- » Podpora a implementace BIM. [SZ MŠMT: 6.A]

Odpovědnost

- » Kvestor, prorektor pro rozvoj a investiční výstavbu, ředitel CIS

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, vlastní zdroje.

Operační cíl C 5.3

PODPORA UDRŽITELNÉHO ROZVOJE UNIVERZITY

VŠB-TUO bude vnímána jako univerzita odpovědná vůči životnímu prostředí a zároveň využívající moderní technologie. Důležitým v této oblasti bude kontinuální rozvoj energetického managementu pod vedením existující Energetické komise, pokračování v úspoře energií, využití odpadního tepla, zvyšování podílu obnovitelných zdrojů rozšiřováním FVE na střechách objektů, včetně akumulace el. energie do velkokapacitních úložišť. Rovněž to ale bude i podpora výzkumu v oblasti moderní energetiky a environmentálních technologií v čele s Centrem energetických a environmentálních technologií směřujícího k rozšiřování progresivních technologií využívajících alternativní paliva v symbióze s obnovitelnými

zdroji. Na základě posouzení stávajícího stavu lokality a způsobu likvidace dešťových vod v kampusu VŠB-TUO je navržena varianta využití srážek za pomoci vybudování akumulčních nádrží. Současně bude kladen důraz na biodiverzitu, a to vybudováním drobných vodních ploch ve veřejném prostoru areálu, vertikálních zahrad na vytipovaných částech fasád některých objektů či zelených střech na nových stavbách. Podporována bude také udržitelná doprava formou carsharingu či bikesharingu. Součástí rozvoje areálu bude i komplexní propojení všech objektů optickou datovou sítí a její dlouhodobá údržba, včetně využití synergických efektů při údržbě ostatní liniové infrastruktury kampusu.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Rozvíjet energetický management univerzity, pokračovat v úspoře energií (např. výměnou LED svítidel v interiérech i exteriérech).
- » Zvýšit podíl využití obnovitelné energie instalací solárních panelů a FVE, vč. její akumulace, rozšíření využívání geotermální energie a odpadního tepla.
- » Zachytávat a shromažďovat dešťovou vodu, vybudovat zelené bariéry a stromořadí, zřizovat další zelené plochy, zelené střechy a fasád u nově budovaných objektů.
- » Kruhové redundantní propojení všech objektů kampusu optickou datovou sítí.
- » Vybudování dobíjecí stanice pro vozidla s alternativním pohonem.

Indikátor úspěchu

- » Ve srovnání s rokem 2020, snížení spotřeby vody do roku 2027 o 15 %.
- » Zvýšení energetické soběstačnosti univerzity do roku 2027 na 17 % z celkového množství odběru energií.

Plánovaná opatření

- » Úspora energií a zvyšování podílu obnovitelné energie. [SZ MŠMT: II.14]
- » Podpora modro-zelené infrastruktury. [SZ MŠMT: II.14]
- » Rozvoj univerzitního carsharingu a podpora bikesharingu. [SZ MŠMT: II.14]
- » Vybudování čerpací stanice s alternativními pohony. [SZ MŠMT: II.14]

Odpovědnost

- » Kvestor, prorektor pro rozvoj a investiční výstavbu

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŽP, vlastní zdroje.

Operační cíl C 5.4

SDÍLENÍ A CENTRALIZACE ZDROJŮ A PODPORA STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ UNIVERZITY

V rámci efektivního řízení a využívání kapacit univerzity je nutné dále rozvíjet centralizaci interní administrativní podpory poskytované napříč univerzitou. V případě projektových center pak bude kladen důraz na jednotnost, systematizaci postupů a předávání informací.

Sdílení prostor, přístrojového vybavení a centrálních ICT prostředků by mělo být v budoucnu samozřejmostí. A to s ohledem na úsporu zdrojů, zodpovědný přístup k životnímu prostředí a efektivní řízení.

Podporováno bude rovněž sdílení pracovních míst a možnosti zkrácených úvazků. Časová flexibilita a vícedruhá pracovní činnost jsou jedněmi z moderních trendů nové generace a patří mezi hlavní benefity pro řadu zaměstnanců univerzity.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zefektivnit řízení a využívání kapacit univerzity rozvojem centralizace interní administrativní podpory poskytované napříč univerzitou.
- » Nárůst počtu podpůrných služeb projektových center a předávání projektových informací.
- » Úspora zdrojů a zodpovědný přístup k životnímu prostředí sdílením přístrojového vybavení, centrálních ICT prostředků a jejich efektivním využíváním.
- » Flexibilita, úspora zdrojů a kapacit prostřednictvím sdílení pracovních míst.

Indikátor úspěchu

- » V porovnání s rokem 2020 se do roku 2027 sníží množství prostor užívaných administrativními pracovníky o 10 %.

Plánovaná opatření

- » Podpora centralizovaného řízení univerzitních projektů. [SZ MŠMT: 6.C]
- » Digitalizace evidence a vybudování rezervačního systému přístrojového vybavení. [SZ MŠMT: 5.B / 6.C]
- » Sdílení kapacit v oblasti lidských zdrojů. [SZ MŠMT: 6.C]
- » Implementace strategického záměru včetně evaluace. [SZ MŠMT: 5.A]

Odpovědnost

- » Kvestor, prorektor pro komercializaci a spolupráci s průmyslem

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, vlastní zdroje.

Operační cíl C 5.5

PODPORA MODERNIZACE A ATRAKTIVITY KAMPUSU

Výstavbou nové budovy Ekonomické fakulty v porubském kampusu dojde ke zvýšení synergického efektu spočívajícího v propojení ekonomických a technických oborů. Přesun fakulty z centra města umožní efektivnější plánování výuky, ale také lepší využitelnost celého areálu.

Další modernizace zázemí přinese rozvoj a zkvalitnění služeb VŠB-TUO. Příkladem může být chystaný projekt studentského náměstí cílící na otevření kampusu široké veřejnosti.

Zároveň se bude rozvíjet VaV infrastruktura. Nové Centrum energetických a environmentálních technologií-explorer (CEETe) se zaměří na aplikovaný výzkum s rychlým transferem technologií moderní energetiky. Strategická bude modernizace budovy stávajících těžkých laboratoří do sdílené vícepodlažní multifunkční budovy. Ta bude kombinovat laboratoře

v oblasti materiálů, energetiky, životního prostředí i IT v rámci projektu Refresh, který se skládá ze tří integrovaných částí Energy Lab, Materials & Environment Lab a Industry 4.0 & Automotive Lab. Budova poskytne zázemí také dnešnímu CPI a firmám působících ve výzkumu a vývoji (fáze TRL 1-4). VaV kapacity rozšíří přestavba budovy CPI (např. aditivní technologie), budovy staré menzy (Centrum robotiky) či parkovacího domu (testbed pro Průmysl 4.0). Bude tak vytvořeno vědecké centrum univerzity s „vědeckým náměstím“ propojené průmyslovou 5G sítí s celým kampusem.

Mimo jádro kampusu je pak plánováno vybudování podzemní laboratoře. Zároveň se připravuje úprava plochy v prostoru Planetária, které bude rozšířeno o zrekonstruovaný objekt „Moon“.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zvýšit synergický efekt výstavbou nové moderní budovy Ekonomické fakulty.
- » Přípravou projektu studentského náměstí a úpravou ploch Planetária podpořit proces propojení kampusu s veřejností.
- » Zatraktivnit a zkvalitnit ubytovací a stravovací služby.
- » Koncentrovat VaV potenciál univerzity v oblasti materiálů, energetiky, životního prostředí a IT v rámci přestavby zastaralé infrastruktury do vědeckého centra univerzity jako jádra „SMART And Green District“ (SMARAGD).

- » Vytvořit stavbou UndergroundLab unikátní vědecko-výzkumné pracoviště a transformovat brownfield do živé laboratoře s vysokým inovačním potenciálem.

Indikátor úspěchu

- » Výstavba nové budovy EkF v areálu kampusu Poruba.
- » Výstavba CEETe se zaměřením na aplikovaný výzkum.
- » Modernizace budovy stávajících těžkých laboratoří do sdílené vícepodlažní multifunkční budovy vč. vědeckého náměstí a podzemního parkoviště.

Plánovaná opatření

- » Výstavba nové moderní budovy Ekonomické fakulty, vč. podzemního parkoviště.
- » Vybudování CEETe.
- » Příprava a zpracování potřebných stupňů projektové dokumentace k projektu studentského náměstí.
- » Příprava a zpracování potřebných stupňů projektové dokumentace k modernizaci stávajících těžkých laboratoří do sdílené vícepodlažní multifunkční budovy vč. vědeckého náměstí a podzemního parkoviště.
- » Modernizace ubytovacích a stravovacích služeb rekonstrukcí budovy A kolejí a budovy menzy, vč. gastrozařízení.
- » Rekonstrukce stávajících budov a exteriéru kampusu, zejména budov E, F, G, H a přestavba budovy staré menzy na Centrum robotiky.
- » Příprava a zpracování potřebných stupňů projektové dokumentace k budově Moon.
- » Výstavba UndergroundLab.
- » Propojení budovaného moderního výukového testbedu pro Průmysl 4.0 CPIT TL3 s plánovaným dobudováním výzkumné části pro komerční R&D činnost v odvětví Průmyslu 4.0.

Odpovědnost

- » Kvestor, prorektor pro rozvoj a investiční výstavbu

Zdroje

MŠMT, MPO, MŽP (FST), vlastní zdroje.

Strategický cíl 6

VYTVÁŘET MOTIVAČNÍ PROSTŘEDÍ PRO ROZVOJ OSOBNOSTÍ A TÝMŮ

Zdůvodnění cíle

Nejdůležitějším prvkem organizace jsou její zaměstnanci, bez jejich podpory nelze uspět v konkurenčním prostředí. Nadále tak bude pokračovat rozvoj pracovníků v oblasti vzdělávání, zvyšování efektivity práce a proaktivity k posílení vnitřního souznění a zlepšení interní univerzitní kultury. V rámci motivace bude rozvíjen systém hodnocení zaměstnanců s důrazem na transparentnost, spravedlnost

a odměňování s využitím digitalizace celého procesu. V oblasti rozvoje lidských zdrojů bude pokračováno v procesu získání a udržení ocenění HR Award, které vytvoří přívětivé podmínky pro kariéru v oblasti vědy a výzkumu a zvýší prestiž a atraktivitu univerzity nejen v ČR, ale i v zahraničí.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Získání a udržení ocenění HR Award.



PRIORITA C

EFEKTIVNÍ FUNGOVÁNÍ

Strategický cíl 6

Vytvářet motivační prostředí pro rozvoj osobností a týmů



Operační cíl C 6.1

Rozvíjet excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí

Díky procesu, který povede k udělení a udržení ocenění HR Award, se rozvine a bude udržováno příznivé výzkumné prostředí a pracovní kultura, v níž budou zaměstnanci univerzity povzbuzováni a podporováni v dosahování svých cílů a úkolů. Dojde ke zlepšení metod náborů výzkumných pracovníků i systému vyhodnocování jejich činnosti. Ten bude průhlednější, rovnější, otevřenější a bude vycházet z mezinárodně uznávaného systému náboru a kariérního růstu.



Operační cíl C 6.2

Rozvinout systém hodnocení zaměstnanců

Dojde k rozvoji systému hodnocení zaměstnanců s důrazem na transparentnost, spravedlnost, motivaci a odměňování. Budou využívány metody s maximální elektronickou podporou při sběru dat hodnotících ukazatelů.



Operační cíl C 6.3

Rozvoj lidských zdrojů

Jednou z klíčových oblastí, která by měla zvýšit efektivitu práce, jsou lidské zdroje a jejich rozvoj, včetně motivace. Pro univerzitu tak bude důležité objektivně a nezávisle přezkoumat personální stav organizace a navrhnout řešení ke zvýšení efektivity. S tím rovněž souvisí podpora rozvoje zaměstnanců a jejich vzdělávání, ale také posílení interních vztahů a vnitřní kultury.

Operační cíl C 6.1

ROZVÍJET EXCELENCI V PÉČI O LIDSKÉ ZDROJE VE VĚDECKÉM PROSTŘEDÍ

Cílem je na úrovni celé univerzity vytvořit podmínky pro získání ocenění HR Award, a to nejen v rámci implementačního období, ale i v dalších fázích. Také trvale podporovat aktivity uskutečňované při realizaci Akčního plánu. HR Award je zárukou evropského standardu péče o zaměstnance, známkou podpory profesního rozvoje a snahy o neustálé zlepšování se v této oblasti a nese s sebou zvýšení prestiže a atraktivity na mezinárodní úrovni. S tím rovněž souvisí lepší pozice při oslovování vědeckých pracovníků, ale i možnost bonifikace při získávání grantů.

Budou tak následována doporučení Evropské komise o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování při přijímání výzkumných pracovníků a do procesů univerzity zaváděna HR strategie pro výzkumné pracovníky (HRS4R).

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Získat a udržet ocenění HR Award a tím podpořit rozvoj lidských zdrojů ve vědeckém prostředí.
- » Vytvořit systém náboru výzkumných pracovníků na základě tzv. OTM-R politiky, která je založena na vysoké úrovni otevřenosti a transparentnosti.
- » Zavést jednoznačný a transparentní systém personální politiky k zatraktivnění univerzity pro zahraniční zaměstnance.
- » Rozvoj moderní univerzitní korporátní kultury.
- » Zajistit podmínky pro získání projektů z evropských a národních výzkumných programů.

Indikátor úspěchu

- » Získání a udržení ocenění HR Award do roku 2027.

Plánovaná opatření

- » Realizace Akčního plánu. [SZ MŠMT: 5.D]
- » Genderový audit (reaudit). [SZ MŠMT: 5.D]
- » Interní hodnocení výsledků Akčního plánu. [SZ MŠMT: 5.D]

Odpovědnost

- » Kvestor, prorektor pro vědu a výzkum

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl C 6.2

ROZVINOUT SYSTÉM HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Zaměstnanci jsou to nejdůležitější, co univerzita má. Lidé v práci tráví podstatnou část dne, a pokud mají podat kvalitní pracovní výkon, je nutné o ně řádně pečovat a vytvořit odpovídající prostředí s pozornou péčí. Vzájemné vztahy jsou velmi křehké a pro zaměstnavatele je tak důležité si kvalitní zaměstnance udržet, ale rovněž je motivovat.

Je tedy nutné na tyto skutečnosti včas reagovat, čemuž podstatně přispívá dobře nastavený systém hodnocení. Cílem je nadále rozvíjet

zejména transparentní a spravedlivý systém podporující motivační prostředí. Správné nastavení hodnocení pak dokáže odhalit klíčové zaměstnance a vytvořit pro ně odpovídající podmínky. To vše s využitím moderních elektronických prostředků.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Průběžné doplňování a aktualizace elektronického systému hodnocení.
- » Automatizace propojení mezi hodnocením a návrhem mzdového zařazení.
- » Transparentní nastavení mzdového zařazení, motivační složky mzdy a možnosti kariérního postupu.
- » Rozvoj procesu hodnocení, jeho zjednodušení a podpora poskytování zpětné vazby zaměstnancům.

Indikátor úspěchu

- » Vytvoření funkčního elektronického systému hodnocení.

Plánovaná opatření

- » Zavedení elektronické podpory pro hodnocení zaměstnanců. [SZ MŠMT: 5.D]
- » Úprava a průběžná aktualizace interních předpisů. [SZ MŠMT: 5.D / 6.C]

Odpovědnost

- » Kvestor

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl C 6.3

ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Univerzita potřebuje kvalitní a loajální zaměstnance. Bude se proto snažit nalézt vhodné motivační prostředky jak pro ty, kteří svým pasivním přístupem vytváří demotivační a toxické prostředí, tak pro ty, kteří vytváří přidanou hodnotu.

Důsledné dodržování nastavených motivačních parametrů, jakož i návaznost na hodnocení zaměstnanců, povede k vytvoření kvalitních pracovních skupin a navzájem se podporujících týmů. Prostřednictvím akce „Univerzita sobě“ budou zviditelňováni úspěšní zaměstnanci v různých kategoriích a bude tak budována hrdost a vnitřní kultura organizace.

Nadále bude probíhat podpora vzdělávání zaměstnanců na všech úrovních. Aktivně bude podněcován podíl zaměstnanců na zlepšování kvality univerzity z hlediska jejích procesů, provozu, aktivit i dalšího rozvoje. Potenciál je aktuálně velmi omezeně využíváný, přestože by univerzita tímto způsobem mohla zvýšit proaktivitu svých zaměstnanců, která by se projevila v efektivním řízení a dalším rozvoji, ale také v posílení vnitřního souznění a zlepšení interní univerzitní kultury.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Posílit vnitřní souznění a zlepšit interní univerzitní kulturu podporou akcí typu „Univerzita sobě“.
- » Nastavit koncepční rozvoj zaměstnanců prostřednictvím školení a sebevzdělávání.
- » Provedením personálního auditu ověřit nastavení či odhalit vyskytující se chyby u jednotlivých řídicích procesů spolu s návrhy na jejich možné zlepšení. Současně ověřit kapacity lidských zdrojů, čímž se očekává zvýšení efektivnosti.
- » Podnítit zainteresovanost zaměstnanců podporou interních projektů.

Indikátor úspěchu

- » Provedení personálního auditu v rámci vybraných podpůrných organizačních struktur do roku 2027.
- » Vytvoření motivujícího systému podpory vzdělávání zaměstnanců ve vazbě na hodnocení.

Plánovaná opatření

- » Budování vnitřní kultury. [SZ MŠMT: 5.B]
- » Koncepce rozvoje a vzdělávání lidských zdrojů. [SZ MŠMT: 5.D]
- » Vytvoření podmínek pro realizaci zaměstnaneckého programu. [SZ MŠMT: 5.A]

Odpovědnost

- » Kvestor

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.



Strategický cíl 7

ZMĚNIT VNÍMÁNÍ ZNAČKY VŠB-TUO DOVNITŘ I VEN

Zdůvodnění cíle

VŠB-TUO je univerzita s více než 170letou tradicí, na kterou je náležitě hrdá. V oblasti komunikace je ale dlouhodobě jejím úkolem překonávat obraz „báňské“ jako vysoké školy v „černé Ostravě“. A toho lze dosáhnout jen tak, že univerzitě i Ostravě dá nový obsah tvořený obory jako IT, strojírenství, nové materiály nebo environmentální inženýrství. VŠB-TUO je nositelem řady unikátních, strategických a zahraničních projektů a klíčovým partnerem pro mnoho firem v oblasti inovací. Pokud zná hlavní témata pro strategii marketingové komunikace, může se jako univerzita výrazněji profilovat a současně odlišit od ostatních. Nemusí být výjimečná

ve všem, ale to, v čem je, musí umět výborně prodat. Zároveň je potřeba podpořit úspěšné studenty, zaměstnance a absolventy v tom, aby cítili hrdost ke své univerzitě a stali se tak přirozeně nositeli její značky. Prostřednictvím následujících operačních cílů chce VŠB-TUO lépe prezentovat svou nabídku studijních programů, popularizační aktivity i odborná témata, kterými se zabývá. A to i s přesahem do oblasti společenské odpovědnosti, za kterou je dlouhodobě výborně hodnocena. Zároveň je třeba intenzivněji budovat vztahy se všemi stakeholdery ve městě Ostrava a být aktivní součástí ekosystému města, ostravské aglomerace a celého Moravskoslezského kraje.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Neklesající počet zapsaných studentů 1. ročníku bakalářských studijních programů k počtu vztaženém k roku 2020.



Strategický cíl 7

Změnit vnímání
značky VŠB-TUO
dovnitř i ven



Operační cíl 7.1

Zefektivnění propagace nabídky všech
forem studia

S uchazeči o studium bakalářských, navazujících magisterských a doktorských studijních programů i s potenciálními studenty celoživotního vzdělávání je nutné komunikovat tak, jak tyto cílové skupiny očekávají. Forma a přehlednost nabídky je zásadní především v online prostředí, kde musí VŠB-TUO čelit velké konkurenci dalších českých i zahraničních univerzit. Tato opatření ve výsledku povedou ke stabilizaci počtu studentů.



Operační cíl 7.2

Zavedení systematické podpory pro zvýšení
zájmu o obory vyučované na univerzitě

Cílem systému motivačních aktivit je prezentovat veřejnosti vědu a techniku novými způsoby, které podněcují budování vztahu žáků a studentů k technickým oborům. Systematická popularizace se tak stala nezbytnou součástí aktivit univerzity vedoucích k náboru nových studentů i budování značky, což jsou klíčové faktory pro další rozvoj VŠB-TUO.



Operační cíl 7.3

Zlepšení kvality studentského života formou podpory
studentských organizací

Na VŠB-TUO dlouhodobě působí řada studentských spolků a organizací, které jsou součástí jejího života. Jsou prostředníkem mezi univerzitou a studenty a nositeli unikátních aktivit. Záběr těchto organizací přitom zahrnuje společenská, sportovní i odborná témata. Jejich podpora bude dále směřovat k ještě užšímu propojení společných oblastí.



Operační cíl 7.4

Podpora jednotné vizuální komunikace univerzity

V roce 2019 byl úspěšně zaveden aktualizovaný jednotný vizuální styl postavený na novém logu a jeho aplikaci napříč součástmi univerzity. Důležitým cílem rebrandingu byla snadná zapamatovatelnost a vizuální prezentace univerzity jako jednoho celku. Každé pracoviště, až do úrovně kateder, je v rámci své interní i externí komunikace jasně identifikovatelné jako nedílná součást univerzity. V této oblasti jsou ale další výzvou nové akce, komunikační kanály a interiéry.



Operační cíl 7.5

Systematické budování značky univerzity

Je potřeba systematicky pracovat na novém image VŠB-TUO podloženém současnými obory, řadou unikátních inovací a dalších výsledků, které se již zdaleka nevztahují pouze k těžkému průmyslu a těžbě uhlí. Změna vnímání značky univerzity je součástí širší strategie týkající se změny vnímání celého regionu. Kdo jiný by se měl stát „brand ambasadory“ značky VŠB-TUO než právě nejlepší vědci.

Strategický cíl 7

Změnit vnímání
značky VŠB-TUO
dovnitř i ven



Operační cíl 7.6

Podpora absolventské sítě ALUMNI

Univerzita od roku 2012 soustavně rozvíjí Absolventskou síť ALUMNI. Jejím hlavním cílem je udržet kontakt s absolventy, kteří jsou důležitou zpětnou vazbou při dalším rozhodování o směřování univerzity především v oblasti nabídky studia. Jejich zkušenosti odrážejí reálnou situaci na trhu práce a také to, zda jsou aktivity univerzitního kariérního centra vhodně nastaveny.



Operační cíl 7.7

Zlepšení interní komunikace, posílení sounáležitosti a společenské odpovědnosti

Péče o firemní kulturu má prokazatelný vliv na spokojenost a přístup zaměstnanců, na úspěšnost studentů i na vztahy mezi univerzitou a jejími partnery. To v důsledku vede ke zvýšení atraktivity univerzity jako zavedené značky a přirozeného regionálního centra vědy, výzkumu a inovací. Proto je potřeba dlouhodobě pracovat na tom, aby zaměstnanci i studenti vnímali univerzitu jako kvalitního partnera, na kterého mohou být právem hrdí.



Operační cíl 7.1

ZEFEKTIVNĚNÍ PROPAGACE NABÍDKY VŠECH FOREM STUDIA

Studenti a uchazeči o studium očekávají od VŠB-TUO stručné a zároveň komplexní informace včetně dalších služeb, jakými jsou např. poradenství při výběru studijního oboru nebo nabídka vyrovnávacích kurzů. Již při volbě vysoké školy vyhodnocují své uplatnění na trhu práce i možnosti získání praktických dovedností během studia.

Dosud nastavený centralizovaný systém náboru je proto nezbytné každoročně modifikovat podle situace na trhu nabídky VŠ studia a předkládané informace pak párovat s komunikačními kanály vhodnými pro dané sdělení. Jen při splnění všech uvedených předpokladů pro cílení můžeme dosáhnout kvalitní

prezentace univerzity tak, jak si nabízené studijní programy zaslouží. Tyto změny je potřeba podpořit také úpravami v dalších oblastech, jako je např. centralizace informací o poradenských a souvisejících službách nebo nabídky celoživotního vzdělávání.

Rozšiřující možnosti do vzdělávání v rámci profesní dráhy je potřeba představovat tak, aby klasické prezenční studium na VŠ bylo vnímáno jako jedna z více možných, rovnocenných variant. Vzdělávání je nutné prezentovat jako celoživotní cestu každého zájemce, kterému je potřeba umožnit i vícenásobnou změnu své odbornosti, nebo naopak její průběžné prohlubování.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Přehledná a aktualizovaná nabídka všech forem studia a jejich propagace s důrazem na atributy jako jsou časová flexibilita, nové formy vzdělávání a možnost distančního studia či studia v zahraničí.
- » Prezentace studijních oborů atraktivní formou odpovídající potřebám uchazečů.
- » Integrace dílčích propagačních aktivit fakult do jednotné strategie marketingové komunikace univerzity.
- » Doplnění nabídky studia o další služby a informace důležité pro uchazeče.
- » Aktivní zapojení studentů i zaměstnanců do prezentace nabídky studia.

Indikátor úspěchu

- » Neklesající počet zapsaných studentů 1. ročníku bakalářských studijních programů k počtu vztaženém k roku 2020.

Plánovaná opatření

- » Aktualizace, zpřehlednění a doplnění webu s nabídkou studia (nová landing page). [SZ MŠMT: I.4.A / II.1 / II.12]
- » Tvorba popisů nabídky studia odpovídajících cílovým skupinám. [SZ MŠMT: I.4.A / II.1 / II.2]
- » Kombinace inzertních možností s ohledem na efektivitu zásahu cílových skupin a rozpočet. [SZ MŠMT: I.4.A]
- » Ve spolupráci s prorektorem pro studium dojde k rozvoji nových forem virtuálních náborových akcí. [SZ MŠMT: I.4.A / II.1 / II.2]
- » Atraktivní prezentace univerzity na veřejných akcích, výstavách a veletrzích. [SZ MŠMT: I.4.A / II.2]
- » Přehledná nabídka informací o studiu a souvisejících službách především pro studenty prvního ročníku. [SZ MŠMT: II.1 / II.2]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MSK, SMO, vlastní zdroje.

Operační cíl 7.2

ZAVEDENÍ SYSTEMATICKÉ PODPORY PRO ZVÝŠENÍ ZÁJMU O OBORY VYUČOVANÉ NA UNIVERZITĚ

Univerzita od roku 2012 v úzké spolupráci s městem Ostrava a Moravskoslezským krajem buduje systém popularizačních aktivit, jejichž cílem je prezentovat vědu a techniku novými způsoby jako zábavu a budoucí pracovní uplatnění. Svým programem je tak nyní VŠB-TUO schopna oslovit zájemce od úrovně mateřinek až po maturitní ročníky. Stala se lídrem v oblasti technického vzdělávání a souvisejících aktivitách nejen v našem kraji.

Portfolio motivačních programů pod značkou „Zlepši si techniku“ v současnosti nabízí řadu jedinečných odborných aktivit, které přispívají k rozšíření vzdělávacích plánů škol podle jejich potřeb. Dobře fungující systém je přitom společným zájmem škol i univerzit, neboť kromě jiného vede ke zvýšení počtu a úrovně

přípravy potenciálních zájemců o studium na univerzitě. I z tohoto důvodu byla rektorem v roce 2018 zřízena Pedagogická rada, jejímiž členy jsou vybraní zástupci středních škol, s nimiž se vedení univerzity i fakult pravidelně setkává a konzultuje další kroky v oblastech vzdělávání i popularizace.

Další posun přinese zavedení systému CRM, který zvýší efektivitu, intenzitu komunikace a kvalitu strategického partnerství se školami. Přípravované změny v systému motivačních programů umožní registraci nejen celých škol, ale také jednotlivců, kterým nabídnou individuální cestu odbornými popularizačními aktivitami a rozvoj schopností.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Vytvoření nabídky specifických motivačních aktivit s důrazem na jejich provázanost s obory vyučovanými na VŠB-TUO.
- » Prezentace popularizačních aktivit a studia na VŠB-TUO způsobem motivujícím potenciální zájemce o studium, a to podle zaměření akce a většinového publika.

- » Prohloubení partnerství a systematická spolupráce se základními a středními školami, jakožto dodavateli potenciálních zájemců o studium.
- » Zahrnutí dílčích popularizačních aktivit do jednotné strategie marketingové komunikace univerzity.

Indikátor úspěchu

- » Účast alespoň 10 % ze všech žáků zapojených škol v MSK do pořádaných podpůrných akcí.

Plánovaná opatření

- » Udržení a průběžné rozšiřování nabídky specifických motivačních aktivit pro školy na základě konkrétních požadavků a vyhodnocení zpětné vazby. [SZ MŠMT: II.1 / II.10 / II.11]
- » Pilotní spuštění a ostrý provoz webu „Junior univerzity“ s možností registrace a individualizace výběru vzdělávacích aktivit. [SZ MŠMT: II.1 / II.10]
- » Zavedení CRM – systému řízení vztahu se zákazníky, tedy se středními školami. [SZ MŠMT: II.1 / II.10]
- » Jednotná komunikace a koordinace popularizačních aktivit za celou univerzitu. [SZ MŠMT: II.1 / II.10]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MSK, SMO, vlastní zdroje.

Operační cíl 7.3

ZLEPŠENÍ KVALITY STUDENTSKÉHO ŽIVOTA FORMOU PODPORY STUDENTSKÝCH ORGANIZACÍ

Univerzita široce využívá možnosti spolupráce s aktivními studenty, jedná se např. o různé architektonické soutěže, spolupráce při organizaci akcí nebo pomoc se službami pro zahraniční studenty. Studentské organizace jsou v těchto případech nepostradatelnou součástí, která reflektuje potřeby a názory studentů. Přirozeně navazují na práci Studentské komory Akademického senátu VŠB-TUO, orgánu univerzity zastupujícího studenty.

Do budoucna je v rámci tohoto cíle potřeba na všech fakultách rozšířit a stabilizovat síť aktivních spolupracujících studentů. Jsou důležitou součástí prezentace univerzity na veřejnosti a zároveň jsou schopni přibližovat

přednosti a možnosti studia způsobem, který je blízký potenciálním uchazečům. Stávají se také žádanými průvodci studentů prvních ročníků, kterým pomáhají orientovat se na univerzitě, což snižuje studijní neúspěšnost při náročném přechodu mezi SŠ a VŠ. Tito aktivní studenti se zapojují i do popularizačních aktivit jako prezentující nebo lektori.

Vysokoškolský sportovní klub nabízí studentům více než 12 různých sportovních oddílů, oddělení Podnikání a kariéra VŠB-TUO širokou škálu podpory v oblasti rozjezdu podnikání nebo osobního rozvoje. Potřebu a nezbytnost dalšího rozšiřování těchto aktivit dokládá rostoucí zájem studentů.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Motivace aktivních studentů pomocí nových projektů spolupráce se studentskými spolky a organizacemi.
- » Vytvoření sítě aktivních studentů podílejících se na prezentaci univerzity. Zapojení studentských organizací a spolků do aktivit univerzity.
- » Zvýšení povědomí o existenci a fungování studentských organizací a o jejich vlivu na život univerzity.

- » Posílení rozvoje mezinárodních vztahů mezi studenty a zapojení zahraničních studentů do života univerzity.
- » Realizace aktivit ke zvyšování zájmu domácích studentů o studium v zahraničí nebo zahraničních studentů o studium na VŠB-TUO.

Indikátor úspěchu

- » Stabilizace počtu studentů zapojených do činnosti studentských organizací a spolků.

Plánovaná opatření

- » Realizace transparentního grantového systému pro podporu aktivních studentů, studentských spolků a sportovních organizací. [SZ MŠMT: 1.E / I.4.B / II.11]
- » Zintenzivnění spolupráce studentských spolků a organizací, jejich aktivit, akcí a podpora náboru nových členů. [SZ MŠMT: I.4.B / I.4.C / II.3]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, vlastní zdroje.

Operační cíl 7.4

PODPORA JEDNOTNÉ VIZUÁLNÍ KOMUNIKACE UNIVERZITY

Nově zavedený vizuální styl se postupně stává přirozenou součástí komunikace, která podporuje jednotnou prezentaci VŠB-TUO. Za účelem praktické aplikace vizuálního stylu byl zřízen speciální web, kde mají všichni zaměstnanci a studenti k dispozici např. šablony plakátů, loga pracovišť, hlavičkové dopisy, hotové prezentace univerzity atd. Web shrnuje i základní pravidla pro použití vizuálního stylu. Součástí zavedení nového vizuálního stylu byla také postupná rebrandingová výbava pro prezentaci univerzity na akcích.

Je však nutné dále pokračovat v procesu zavádění nového vizuálního stylu ve vnitřních prostorech a informačních systémech univerzity

s důrazem na funkčnost a logiku použitých řešení. To se plně projevuje např. v novém navigačním systému v celém areálu VŠB-TUO, který je významnou součástí vizuálního stylu a bude v příštích letech postupně aplikován.

Vizuální styl musí být současně schopen reagovat na nové trendy, formy komunikace a také na organizační změny v rámci univerzity. Jeho úplné zavedení do všech oblastí prezentace je proto dlouhodobý a živý proces, v němž je potřeba aplikaci vizuálního stylu průběžně upravit.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Dokončení procesu rebrandingu v online i offline prostředí.
- » Postupná aplikace nového navigačního systému.
- » Úplné přijetí a standardizace používání vizuálu všemi součástmi univerzity, snížení četnosti případů jeho chybného užití.
- » Vytvoření ucelené a smysluplné nabídky propagačních předmětů s důrazem na udržitelnost.

Indikátor úspěchu

- » Dokončený rebranding univerzity ze 100 %.

Plánovaná opatření

- » Realizace školení k použití nového vizuálního stylu i vybraných grafických softwarů a služeb. [SZ MŠMT: I.4.A]
- » Vytvoření a doplnění databáze příkladů dobré praxe při použití nového vizuálního stylu. [SZ MŠMT: I.4.A]
- » Posílení personálních kapacit v oblasti aplikace vizuálního stylu. [SZ MŠMT: I.4.A]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, vlastní zdroje.

Operační cíl 7.5

SYSTEMATICKÉ BUDOVÁNÍ ZNAČKY UNIVERZITY

Současná mladá generace na jedné straně oceňuje přínosy vědeckých poznatků, ale kariéra v oblasti vědy a techniky pro ně už není tak zajímavá. Příčinou mohou být špatné zkušenosti ze školní výuky daných oborů nebo nereálná představa o technických profesích. Vzdělávání na všech stupních by proto mělo u studentů podporovat hlubší vhled do vědecké práce, která má široké rozpětí přes oblast lidského bádání od základního po aplikovaný výzkum.

Na druhé straně, také u pracovníků vědy a výzkumu je potřeba podporovat hrdost a chuť prezentovat své výsledky a dosažené úspěchy pro širší veřejnost pochopitelným způsobem. Tím dochází ke zvyšování jejich společenského uznání a zájmu studentů,

v případě doktorského studia jejich potenciálních kolegů. Pracovníci vědy a výzkumu se tak stávají „nosiči brandu“, ambasadory univerzity a svého oboru.

Vnímavost veřejnosti k přínosům vědy a výzkumu je zásadní pro další rozvoj Moravskoslezského kraje i republiky. VŠB-TUO je dlouhodobě jednou z hlavních hybných sil přerodu kraje, soustředěného v minulosti na těžký průmysl, na jiná odvětví, kterými se na úrovni vědy a výzkumu zabývá – IT, strojírenství, nové materiály, environmentální inženýrství atd. Z hlediska finančního objemu za realizaci smluvního výzkumu patří VŠB-TUO mezi tři nejúspěšnější univerzity spolupracující s průmyslovými podniky.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zvýšit prestiž výsledků vědy a výzkumu a zájem veřejnosti o ně. Podpořit vnímání univerzity jako jednoho z lídrů technologických inovací.
- » Posilovat potřebu prezentace své práce uvnitř vědecké komunity a k její popularizaci poskytnout potřebné předpoklady.
- » Povzbuzovat zájem podnikatelské sféry o výsledky vědy a výzkumu.
- » Podpora a ocenění mimořádných výsledků a jejich propagace.

- » Zahrnutí dílčích propagačních a popularizačních aktivit zaměřených na budování značky do jednotné strategie marketingové komunikace.

Indikátor úspěchu

- » Zvýšení ročního počtu veřejně publikovaných článků o úspěších VŠB-TUO na poli vědy a výzkumu z 20 na 40 článků.

Plánovaná opatření

- » Zlepšení propagace významných či excelentních vědecko-výzkumných výsledků jak publikovaných v prestižních časopisech, tak aplikovaných. U aplikovaných výsledků klást důraz na ty, které mají významný společenský dopad. [SZ MŠMT: II.13]
- » Posílit kompetence vědecko-výzkumných pracovníků v propagaci vlastních vynikajících výsledků. [SZ MŠMT: II.8 / II.13]
- » Zvýšení kvality prezentace výsledků vědecko-výzkumné činnosti, např. díky vzniku online magazínu. [SZ MŠMT: II.13]
- » Aktivní zapojení akademických pracovníků do komunikace k aktuálním společenským tématům. Odborné přednášky dostupné široké veřejnosti, vč. přednášek z klasické výuky. [SZ MŠMT: II.11 / II.14]
- » Spolupráce s médii, dodávání odborníků na vybraná témata, tvorba tiskových zpráv a dalších témat. [SZ MŠMT: II.13]
- » Příprava a produkční zajištění tvorby videí a fotografií pro propagaci univerzity. [SZ MŠMT: II.10]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, (MŠMT), Projekty podporující internacionalizaci, vlastní zdroje.

Operační cíl 7.6

PODPORA ABSOLVENTSKÉ SÍTĚ ALUMNI

Absolventi mají přirozený zájem o kontakt se svou alma mater. Pozitivně hodnotí novinky z univerzity, rádi se chlubí jejími úspěchy, často se i zapojují do výuky jako externí pedagogové nebo konzultanti závěrečných prací. VŠB-TUO také již několik let pořádá Zlatou a Diamantovou promoci, což jsou setkání absolventů po padesáti a šedesáti letech od absolutoria.

Snahy v rámci Absolventské sítě ALUMNI se budou ve spolupráci s fakultami, které mají možnost studenty lépe oslovit, koncentrovat na nábor nových členů. Zájem absolventů o registraci v síti bude podpořen bonusovým programem výhod, které budou dále rozšiřovány. Nově také dojde k zacílení na specifickou skupinu zahraničních absolventů. Těmi jsou

jednak cizinci, kteří VŠB-TUO studovali v rámci krátkodobých i dlouhodobých pobytů, a také ti, kteří jsou původem z ČR, ale odešli do ciziny pracovat nebo dále studovat. Všichni tito jsou důležitými ambasadory, kteří mají s univerzitou reálnou zkušenost a mohou přitáhnout nové studenty. Pokračovat budou i výzkumy mezi absolventy a firmami, které tyto absolventy zaměstnávají.

Společně s prezentací Absolventské sítě ALUMNI bude také propagováno Kariérní centrum VŠB-TUO, a to zejména v souvislosti s pracovním uplatněním během a po studiu a dalšími aktivitami.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Stabilizace počtu členů registrovaných v síti ALUMNI s přihlédnutím k počtu absolventů v daných letech.
- » Aktivní udržování kontaktů se členy sítě pro potřeby zpětné vazby o uplatnění absolventů VŠB-TUO na trhu práce, o vnímání univerzity apod.
- » Rozšíření nabídky výhod pro členy absolventské sítě.
- » Podpora při předání kontaktů pracovištím na jejich absolventy a propagace akcí pracovišť mezi absolventy.

Indikátor úspěchu

- » Do sítě Alumni se každoročně zaregistruje minimálně 10 % čerstvých absolventů.

Plánovaná opatření

- » Zavedení motivačních nástrojů za účelem zvýšení počtu členství v síti ALUMNI. [SZ MŠMT: I.4.C / II.13]
- » Rozšíření akcí pro absolventy do tří let od absolutoria o aktivity kariérního centra, například o workshopy a semináře či setkávání se zaměstnavateli. Nebo o akce pro začínající podnikatele, tedy aktivní pomoc s rozjezdem podnikání. [SZ MŠMT: 1.C / I.4.C / II.3 / II.13]
- » Organizace akcí pro absolventy, zejména „Stopa absolventa“ a Zlatá promoce pro absolventy po 50 letech od promoce. [SZ MŠMT: I.4.C / II.3 / II.13]
- » Pravidelná aktualizace webových stránek ALUMNI v angličtině s cílem přitáhnout pozornost zahraničních absolventů. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.C / II.3]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, vlastní zdroje.

Operační cíl 7.7

ZLEPŠENÍ INTERNÍ KOMUNIKACE, POSÍLENÍ SOUNÁLEŽITOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Budování firemní kultury, jejíž součástí je zvyšování vzájemné důvěry, sounáležitosti a loajality zaměstnanců, patří mezi významné úkoly velkých zaměstnavatelů, které mají vliv na výsledky ve všech oblastech jejich činnosti. Beze zbytku to platí také pro VŠB-TUO, jejíž součástí je téměř 14 tisíc studentů a zaměstnanců a také desetitisíce absolventů.

Interní komunikace je významnou součástí firemní kultury i každodenních procesů. Vzhledem k enormnímu množství informací, které dnešní doba přináší, je potřeba pracovat na tom, aby procesy předávání informací byly v rámci interní komunikace efektivní, přehledné a srozumitelné pro každého zaměstnance i studenta. Nezanedbatelný vliv na vnímání univerzity má však i jednotná prezentace

navenek. Ta je podmíněna dodržováním vhodně nastavených zásad a eliminací „konkurenčního boje“ mezi jednotlivými součástmi univerzity.

VŠB-TUO byla v minulých letech na krajské i národní úrovni opakovaně oceněna za oblast společenské odpovědnosti. Snahou je dále posílit realizaci aktivit třetí role vůči vnějšímu prostředí, včetně vzdělávacích a popularizačních aktivit, aktivit pro neziskový sektor, rozvojových, humanitárních a jiných. Přístup ke společenské odpovědnosti musí být hluboce zakořeněn a stát se tak přirozenou součástí všech činností, jen tak bude univerzita schopna reagovat i při krizích a nepředvídatelných požadavcích společnosti.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zesílení sounáležitosti a loajality zaměstnanců a studentů.
- » Zvýšení informovanosti zaměstnanců a veřejnosti o aktivitách školy v oblasti společenské zodpovědnosti.
- » Snižování zátěže životního prostředí při všech rozhodovacích procesech týkajících se provozu univerzity.

Indikátor úspěchu

- » Obhajoba krajského nebo národního ocenění za společenskou odpovědnost, a to 2 krát do roku 2027.

Plánovaná opatření

- » Zjednodušení a zvýšení efektivity toku informací – rozlišení interních, provozních, propagačních a dalších typů informací. [SZ MŠMT: I.4.A / II.1 / II.2]
- » Interní prezentace úspěchů univerzity novými formami. [SZ MŠMT: II.2]
- » Průzkumy spokojenosti studentů a zaměstnanců, vč. vyhodnocení výsledků a přijetí opatření. [SZ MŠMT: II.1 / II.2]
- » Pokračování charitativních akcí univerzity (Krevní výzva, Technika jde na dřeň, TechnikaRun a další) i podpora zapojení studentů, zaměstnanců a absolventů do akcí z oblasti společenské odpovědnosti pořádaných externími subjekty. [SZ MŠMT: II.11 / II.12 / II.13 / II.14]
- » Zřízení univerzitního muzea. [SZ MŠMT: II.10 / II.13]

Odpovědnost

- » Kancléř

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, vlastní zdroje.

Strategický cíl 8

INTERNACIONALIZACE

Zdůvodnění cíle

VŠB-TUO je univerzitou s rozvinutým mezinárodním prostředím, zejména díky vysokému počtu zahraničních studentů. Je si vědoma obtížnosti a úskalí adaptačního procesu, a proto v rámci práce univerzitní kanceláře International Contact Point, fakultních International Offices na jednotlivých fakultách a také spoluprací se studentskými organizacemi vytváří studentům přívětivé a podpůrné prostředí. Cílem je dále zatraktivnit VŠB-TUO pro zahraniční studenty a zlepšit povědomí o možnostech studia. Univerzita také usiluje o zvýšení počtu dlouhodobě působících zahraničních akademických a VaV pracovníků tak, aby posílila akademické a VaV kapacity, a to zejména díky

integraci nových přístupů a znalostí. Toto přispěje rovněž k rozvoji regionu, jelikož někteří z těchto zahraničních studentů či zaměstnanců mohou v regionu zůstat i natrvalo.

VŠB-TUO podporuje mezinárodní mobilitu studentů, akademických i neakademických zaměstnanců, rozvíjí moderní formy mobility, jako jsou virtuální a „blended“ mobility, a pracuje na zavedení jejich bezpapírové administrace. Záměrem je rovněž dosažení většího zapojení univerzity do velkých vzdělávacích a VaV projektů v Evropě i ve světě. Proto je rozvíjena strategická spolupráce a partnerství se zahraničními akademickými a výzkumnými institucemi.

Klíčový indikátor úspěchu

- » Celkový počet mobilit za rok.



Strategický cíl 8

Internacionalizace



Operační cíl 8.1

Navýšení počtu mimoevropských studijních pobytů a praktických stáží studentů

Podpora zahraničních mobilit prostřednictvím krátkodobých i dlouhodobých zahraničních studijních pobytů a praktických stáží studentů bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů. Stipendium pomůže zvýšit počet studentů využívajících zahraniční mobility, což jim přinese odborné i jazykové znalosti a v budoucnosti i lepší postavení na trhu práce.



Operační cíl 8.2

Zvýšení podpory krátkodobých stáží zahraničních studentů

Hlavním cílem je zvýšení podpory krátkodobých stáží na univerzitě prostřednictvím Stipendia Georgia Agricolu. Studenti dostanou finanční podporu, která v době pobytu pokryje výdaje na ubytování, stravu, dopravu, příp. pojištění. VŠB-TUO formou stipendia láká zahraniční studenty a posiluje tím svou atraktivitu. Stipendium je nástrojem pro vyjednání reciproční výhody pro studenty VŠB-TUO na zahraniční stáži.



Operační cíl 8.3

Zvýšení počtu zahraničních studentů prostřednictvím stipendií pro samoplátce

Operační cíl má podpořit a rozvíjet nábor zahraničních studentů samoplátců a zvýšit tak počet těch, kteří na jednotlivých fakultách VŠB-TUO studují v anglickém jazyce. Stipendium činí nabídku studia v angličtině atraktivnější. Motivační stipendium je určeno zahraničním uchazečům prezenčního studia bakalářského, navazujícího magisterského či doktorského studijního programu a má nalákat talentované kvalitní studenty z celého světa.



Operační cíl 8.4

Zvýšení VaV potenciálu univerzity formou zahraničních výjezdů postdoků a docentů

Podpora výzkumných pracovníků VŠB-TUO při pobytech na špičkových zahraničních pracovištích (v EU i mimo ni). Cílem je načerpání nových zkušeností, získání kontaktů a odborný rozvoj. Při výběru bude kladen důraz na začínající (postdoky) i zkušené pracovníky (docenty), kteří se po návratu na VŠB-TUO mohou habilitovat či zahájit profesorské řízení. Kontakt se zahraničním pracovištěm rovněž posílí VaV kapacitu univerzity, dojde k navýšení počtu publikací, podání více projektů atd.



Operační cíl 8.5

Podpora příjezdů kvalitních zahraničních výzkumných pracovníků za účelem posílení VaV potenciálu univerzity

Výzkumní pracovníci přijíždějící ze špičkových zahraničních pracovišť jsou zásadní pro rozvoj a zlepšení výsledků VaV na VŠB-TUO. Podstatné pro kvalitní spolupráci je spojení zahraničních vědců s odbornými týmy univerzity a také předem definované výstupy a jejich kontrola. Podpora zahrnuje náklady na cestu, příspěvek na ubytování v ČR, životní náklady a slouží jako dofinancování pro hostující pracoviště.

Strategický cíl 8

Internacionalizace



Operační cíl 8.6

Zavedení bezpapírové administrace mobility studentů

Přechod na bezpapírovou administraci výměnných pobytů studentů je v souladu s představou o posílení digitalizace vnitřních procesů univerzity. Vytvořením online dokumentů a sdílením vybraných dat studentů se zahraniční institucí dojde ke zjednodušení přípravy, průběhu i ukončení výměnných pobytů studentů univerzity v zahraničí i zahraničních studentů na VŠB-TUO. K tomuto účelu bude využit IS Edison umožňující bezpečný přenos dat.



Operační cíl 8.7

Nastavení prvků virtuálních mobility

Zahraniční mobility (studijní pobyty a praktické stáže) procházejí změnou související s otevřeností a dostupností dnešního světa. Studenti i zaměstnanci pečlivě zvažují, kam pojedou, počty výjezdů však nejsou vysoké. Virtuální (blended) mobility představují atraktivní možnost, jak lze propojit studium a výuku, a přitom zčásti zůstat doma. Zavedení systému blended mobility bude vyžadovat úpravy jak technického, tak administrativního nastavení.



Operační cíl 8.8

Posílení náboru zahraničních studentů prostřednictvím digitálních nástrojů

Rozšíření náboru zahraničních uchazečů povede ke zvýšení počtu zahraničních full-degree studentů studujících na jednotlivých fakultách VŠB-TUO v anglickém jazyce. Zvýšení jejich počtu přispěje k postupnému zlepšení standardu výuky AJ a k vytvoření mezinárodního prostředí kampusu. Mezi digitální nástroje náboru studentů lze v současné době zařadit studijní portály, náborové agentury a databázi CRM, která umožňuje efektivní komunikaci s potenciálními zájemci o studium.



Operační cíl 8.9

Vytvoření přívětivého a podpůrného prostředí pro zahraniční studenty a zaměstnance

O zahraniční studenty a zaměstnance pečuje kancelář International Contact Point. Hlavním záměrem činnosti této kanceláře je, aby cizinci našli na univerzitě přívětivé místo, kde získají informace, pomoc při řešení obtížných situací či radu v záležitostech týkajících se pobytu v ČR. To vše jim pomůže se také snadněji začlenit do prostředí univerzitního kampusu a české společnosti. Nedílnou součástí integrace cizinců je činnost Erasmus Student Network VŠB-TUO.



Operační cíl 8.10

Posílení integrace zahraničních studentů a zaměstnanců

Pro úspěšný pobyt potřebují zahraniční studenti a zaměstnanci získat specifické měkké dovednosti. Kurzy a akce, které pro ně budou připraveny, budou mít za cíl rozšířit povědomí o životě v české společnosti a kontextu české kultury. Cizinci se rovněž zorientují v základních pracovně-právních a sociálních záležitostech. Kurzy budou také napomáhat začlenění cizinců do prostředí univerzitního kampusu a následné integraci do české společnosti. Jejich součástí bude nácvik měkkých dovedností, nabídka služeb kouče nebo mentora aj.

Strategický cíl 8

Internacionalizace



Operační cíl 8.11

Zlepšení jazykových dovedností zahraničních studentů a zaměstnanců

Lepší znalost cizích jazyků používaných ke komunikaci na univerzitě usnadní každodenní život nejen zahraničních studentů a zaměstnanců, ale i jejich českých kolegů. Nabídka kurzu českého jazyka pro zahraniční zaměstnance povede k jejich plnohodnotnému zapojení do běžného života v české společnosti. Kurzy angličtiny určené zejména pro studenty pomohou k úspěšnému zvládnutí studia a větší socializaci v mezinárodním prostředí.



Operační cíl 8.12

Navázání a rozvoj mezinárodní spolupráce formou aktivního networkingu

Rozvoj zaměstnaneckých mobilit představuje klíčovou složku internacionalizace univerzity. Díky podpoře pracovních cest do třetích zemí budou moci zaměstnanci rozvíjet stávající vztahy, uzavírat nová partnerství s vyšším počtem institucí, spolupracovat, sdílet příklady dobré praxe, podávat společné projekty aj. Bude možné získávat nové zájemce o studium nebo posílat studenty do dalších atraktivních destinací.



Operační cíl 8.1

NAVÝŠENÍ POČTU MIMOEVROPSKÝCH STUDIJNÍCH POBYTŮ A PRAKTICKÝCH STÁŽÍ STUDENTŮ

Strategie internacionalizace VŠB-TUO je klíčovým bodem pro rozvoj univerzity na mezinárodní úrovni. Spolupráce s kvalitními partnery přispívá k výměně zkušeností a informací v oblastech společného zájmu a k tvorbě a realizaci společných projektů. Účast v projektech umožňuje sledovat vývoj vědy, výzkumu a inovací v zahraničí a konfrontovat trendy v ČR s děním v jiných zemích. Nedílnou součástí záměru je uzavírání nových smluv s prestižními zahraničními institucemi, což posiluje mezinárodní vztahy. Operační cíl přispívá k naplňování jednotlivých priorit VŠB-TUO.

Studenti absolvují studijní pobyty nebo praktické stáže na zahraničních univerzitách nebo

v podnicích a institucích ze soukromého sektoru, a to jak v Evropě, tak i mimo ni. Finanční podpora je určena pro ty, kteří na uvedené mobility zamíří mimo EU či zvolí evropské i mimoevropské letní a zimní školy nebo odborné, jazykové a jiné vzdělávací kurzy. Cílem je dosáhnout vyššího počtu vyjíždějících studentů za účelem zkvalitňování jejich znalostí, lepší jazykové přípravy a vyšší uplatnitelnosti v následujícím pracovním životě. Pro budoucí směřování univerzity je důležité uzavřít více bilaterálních dohod a přispět k síťování a mezinárodnímu propojení odborných pracovišť. Tím se zkvalitní i práce jednotlivých výzkumných týmů, kateder, center atd.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Lepší uplatnitelnost studentů v pracovním životě díky absolvování pobytů v zahraničí.
- » VŠB-TUO je vyhledávaným partnerem pro nové bilaterální smlouvy.
- » Zajištění dostatečného financování mobilit studentů.
- » Kontakty mezi odbornými pracovišti na mezinárodní úrovni jsou zlepšeny a upevněny.

Indikátor úspěchu

- » Celkové navýšení počtu uzavřených meziinstitucionálních dohod o 40 %.
- » Celkové navýšení počtu studentů vyslaných na mobility o 20 %.

Plánovaná opatření

- » Uzavírání nových bilaterálních smluv a jejich pravidelná revize. [SZ MŠMT: I.1.B / I.5.B]
- » Vytvoření plánu a realizace propagace mobilit, což povede k větší informovanosti studentů. Prostředky mohou být vstupy do hodin, uveřejňování důležitých informací na univerzitním webu, sociálních sítích VŠB-TUO a individuální konzultace studentských výjezdů s fakultními koordinátory. [SZ MŠMT: I.1.B / I.5.B]
- » Posílení digitalizace způsobí méně papírování a větší komfort pro studenty. [SZ MŠMT: I.1.B / I.3.A / I.5.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.2

ZVÝŠENÍ PODPORY KRÁTKODOBÝCH STÁŽÍ ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ

Stipendium Georgia Agricoly je určeno na úhradu nákladů spojených s pracovními stážemi trvajících od jednoho do čtyř měsíců nebo s krátkodobými stážemi zahraničních studentů v bakalářských, magisterských a doktorských studijních programech na VŠB-TUO. Slouží zároveň jako motivace pro upřednostnění stáže na VŠB-TUO v konkurenci ostatních univerzit. Výměnný program je zacílen zejména na absolvování vybraných předmětů, zpracování projektu, seminární práce, části závěrečné práce nebo absolvování pracovní stáže. Díky Stipendiu Georgia Agricoly se univerzitě podařilo zviditelnit u dalších institucí, a tím podnítit zájem zahraničních studentů o krátkodobý program. Stipendium zároveň působí motivačně při navazování nových

bilaterálních smluv a při vyjednávání obdobných výhod pro studenty VŠB-TUO.

Cílem nástroje je další zvýšení počtu zahraničních studentů, kteří na univerzitě absolvují krátkodobou stáž. Žádat o něj mohou studenti zahraničních partnerských univerzit, kterým nebylo přiznáno stipendium z mezinárodních nebo národních programů. Podstatnou roli také hraje sociální aspekt, stipendiem jsou často oceňováni studenti z rozvojových zemí. Jeho získání je prestižní a zvyšuje šance nositelů na budoucí uplatnění. Stipendium je chápáno recipročně, partnerská univerzita tedy mnohdy finančně podporuje zahraniční stáže studentů VŠB-TUO.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » VŠB-TUO je atraktivní univerzita pro krátkodobé mobilitní programy zahraničních studentů.
- » Probíhá reciproční podpora stipendiem studentů VŠB-TUO na nových partnerských univerzitách.

Indikátor úspěchu

- » Celkové navýšení počtu krátkodobých mobilit z partnerských univerzit o 30 %.

Plánovaná opatření

- » Příprava plánu propagace Stipendia Georgia Agricoly partnerským univerzitám a jeho realizace. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.B / I.4.C / I.5.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.3

ZVÝŠENÍ POČTU ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ PROSTŘEDNICTVÍM STIPENDIÍ PRO SAMOPLÁTCE

Nedílnou součástí internacionalizace VŠB-TUO je sdílení příkladů dobré praxe v oblasti rozšiřování nabídky studijních programů v cizím jazyce a zvyšování jejich atraktivity pro zahraniční studenty. Tím se také posiluje konkurenceschopnost a prestiž univerzity. Stipendium pro samoplátce je dalším z nástrojů, kterým chce univerzita zahraniční studenty oslovit a poskytnout jim důvod, proč studovat na VŠB-TUO. Jsou totiž jednoznačně nositeli kvality a talentu a napomáhají rozšíření obzorů a poznatků domácích studentů. Některé z nich pak mohou motivovat pro výjezd do zahraničí. V neposlední řadě jsou zahraniční studenti zdrojem finančních

prostředků, které univerzitě významně přispívají ke zkvalitňování vzdělávání.

Součástí procesu vedoucího k udělení stipendia bude dvoukolové výběrové řízení. V jeho první části uchazeč o stipendium dodá v řádném termínu požadované dokumenty. V motivačním dopise zmíní své studijní výsledky, ambice a budoucí cíle související s vybraným studijním oborem. Splní-li formální náležitosti prvního kola výběrového řízení, postupuje do kola druhého. Po splnění všech podmínek bude vybraným studentům vyplaceno stipendium.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » VŠB-TUO je vnímána jako atraktivní univerzita pro zahraniční samoplátce.
- » Každoročně na všech fakultách a ve všech typech studia (bakalářské, magisterské a doktorské) narůstá počet zahraničních studentů samoplátců nově zapsaných ke studiu.

Indikátor úspěchu

- » Meziroční nárůst počtu přihlášek zahraničních studentů samoplátců o 10 %.

Plánovaná opatření

- » Stanovení podmínek výběrového řízení a kritérií pro výběr studentů či uchazečů o studium, kterým bude poskytnuto stipendium pro samoplátce. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.B / I.4.C]
- » Tvorba a realizace plánu informování o stipendiu pro samoplátce na webových stránkách a sociálních sítích napříč fakultami a jeho sdílení se spolupracujícími náborovými agenturami. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.B / I.4.C]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.4

ZVÝŠENÍ VaV POTENCIÁLU UNIVERZITY FORMOU ZAHRANIČNÍCH VÝJEZDŮ POSTDOKŮ A DOCENTŮ

Zvýšit VaV kapacitu VŠB-TUO lze např. i formou výjezdů výzkumných pracovníků do zahraničí. Na špičkových zahraničních pracovištích po celém světě mohou rozšířit svou odbornou kvalifikaci, získat nové kontakty, zapojit se do práce místních výzkumných týmů, spolupracovat na přípravě projektů domovské i hostující instituce atd. Počty výjezdů na střednědobé a dlouhodobé pobyty není vysoký, ambicí VŠB-TUO tedy je motivovat výzkumné pracovníky k aktivnímu přístupu k zahraniční mobilitě. Zvýšení počtu výjezdů s sebou ponese i nárůst kvality a počtu výsledků VaV.

Na výjezdy budou podle předem stanovených kritérií vybíráni začínající (postdoci) i zkušení (docenti) výzkumní pracovníci. Pobyt v zahraničí bude vhodnou přípravou k zahájení habi-

litačního, resp. profesorského řízení a posunu ve vědecké kariéře zúčastněných. Podmínky výběru budou předem nastaveny tak, aby zajistily rovné příležitosti pro všechny. VŠB-TUO bude spolufinancovat pobyty a doplní financování ze strany fakult a center, které vyšlou své zaměstnance do zahraničí. S účastníky mobility bude následně aktivně pracováno, budou sdíleny jejich zkušenosti a popularizovány výsledky pobytů. Budou skutečnými ambasadory VŠB-TUO, a to jak během svého výjezdu, tak i po něm.

Před odjezdem bude připravený servis (získání víza, přesídlení rodiny aj.) K tomuto bude k dispozici zaměstnanec International Contact Point.

- » Univerzita je díky pobytu výzkumných pracovníků v zahraničí zapojena do mezinárodních sítí a konsorcií. Narostl počet podaných projektových žádostí.
- » VŠB-TUO se nachází na předních příčkách v hodnocení VaV.

Indikátor úspěchu

- » Meziroční nárůst počtu podpořených výjezdů výzkumných a akademických pracovníků o 10 %.

Plánovaná opatření

- » Tvorba plánu propagace nabídky výzkumných pobytů v zahraničí a jeho realizace. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.5.B]
- » Nastavení systému podpory výjezdů výzkumných pracovníků VŠB-TUO formou spolufinancování jejich pobytu v zahraničí. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.5.B]
- » Zavedení efektivnější spolupráce a komunikace vysílajících pracovišť (fakulty, VaV centra) a zahraničních institucí. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.5.B]
- » Stanovení pravidel výběru a podmínek financování výzkumných pracovníků včetně systému hodnocení jejich pobytu v zahraničí. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.5.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro VaV

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » VŠB-TUO je vnímána jako atraktivní zaměstnavatel, který poskytuje svým výzkumným pracovníkům příležitost k profesnímu rozvoji.
- » Zvýšení počtu zahraničních výjezdů VaV pracovníků.

Operační cíl 8.5

PODPORA PŘÍJEZDŮ KVALITNÍCH ZAHRANIČNÍCH VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ ZA ÚČELEM POSÍLENÍ VaV POTENCIÁLU UNIVERZITY

Rozvoj a posílení výsledků VaV je strategickým cílem VŠB-TUO, k němuž přispějí i kvalitní zahraniční výzkumní pracovníci. Jejich počet na univerzitě průběžně stoupá, stále ale nedosahuje úrovně evropských pracovišť srovnatelné velikosti. Zvýšení počtu s sebou nese i nárůst kvality a potenciál ke zlepšení výsledků VaV celé VŠB-TUO.

Cílem je na univerzitu přilákat zahraniční odborníky a podpořit jejich pobyt v ČR. Bude se jednat o vybrané experty, kteří stráví předem dohodnutou dobu, maximálně však 12 měsíců, na VŠB-TUO. Univerzita bude po tuto dobu hostujícím pracovišti (fakultě, centru) spolufinancovat odborníkův pobyt. Bude provedeno výběrové řízení, výstupy výzkumného pobytu budou přesně popsány a na konci

pobytu zkontrolovány. Přítomnost zahraničních odborníků povede k aktivnějšímu síťování zaměstnanců VŠB-TUO i odborných týmů a pracovišť. Zvýší se počet publikací se zahraničním spoluautorem, podání projektových žádostí, aktivních spoluprací s domovskou institucí odborníka, možností výzkumných pobytů zaměstnanců VŠB-TUO na domovské instituci odborníka atd.

Pro cizince bude připravený servis (doprovod na úřady, OAMP, k lékaři, do banky, pojišťovny, asistence s přesídlením rodiny, vyhledání školky, školy, kurzů ČJ apod.) se záměrem jej vhodně adaptovat do prostředí ČR. K tomuto účelu bude k dispozici zaměstnanec, jehož výhradní pracovní náplní je péče o zahraniční pracovníky.

- » Univerzita je díky přítomnosti zahraničních výzkumných pracovníků zapojena do mezinárodních sítí a konsorcií. Vzrostl počet podaných projektových žádostí.
- » Pro přijíždějící zahraniční pracovníky a jejich rodiny jsou vytvořeny vhodné podmínky pro práci a život v ČR.

Indikátor úspěchu

- » Meziroční nárůst počtu podpořených příjezdů zahraničních výzkumných a akademických pracovníků o 5 %.

Plánovaná opatření

- » Vytvoření a zavedení plánu propagace nabídky výzkumných pobytů na VŠB-TUO. Nastavení systému podpory příjezdů zahraničních výzkumných pracovníků formou spolufinancování jejich pobytu na VŠB-TUO. [SZ MŠMT: I.4.B]
- » Zavedení efektivnější spolupráce zahraničních výzkumných pracovníků a přijímajících pracovišť (fakulty, VaV centra). [SZ MŠMT: I.4.B]
- » Stanovení pravidel výběru a podmínek financování zahraničních výzkumných pracovníků včetně systému hodnocení výstupů. [SZ MŠMT: I.4.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro VaV

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » VŠB-TUO je vnímána jako atraktivní univerzita, která poskytuje zahraničním výzkumným pracovníkům příležitost k rozvoji.
- » Počet zahraničních výzkumných pracovníků vzrostl.
- » Výzkumní pracovníci VŠB-TUO publikují ve větší míře se zahraničním spoluautorstvím.

Operační cíl 8.6

ZAVEDENÍ BEZPAPÍROVÉ ADMINISTRACE MOBILIT STUDENTŮ

Prioritou VŠB-TUO je efektivně řídit a využívat své kapacity, což je nezbytné i pro oblast internacionalizace. S ohledem na velkou vzdálenost partnerských univerzit a jiných institucí je digitální komunikace mezi partnery nejen účinná, ale mnohdy z časových důvodů i jediná možná. Výměnné pobyty studentů a zaměstnanců jsou základem každé mezinárodní spolupráce a jejich úspěšná administrace je proto nutná. V dané oblasti se VŠB-TUO místo plné digitalizace stále potýká s kumulací dokumentů v papírové podobě. S ohledem na nastavení programu Erasmus v programovém období 2021 až 2027, jehož hlavní cíle jsou v souladu s posílenou digitalizací, budou na VŠB-TUO v tomto směru kladeny větší nároky. Mobility bude třeba administrovat výhradně digitálně

s cílem vytvořit plně bezpapírový proces (pod mottem Erasmus bez papíru). Přejížděním na digitální komunikaci napojenou na platformu Evropské komise (Dashboard) bude zajištěna bezpečná výměna dat v souladu s GDPR a také automatické posílání potřebných informací nástrojům EK.

Digitalizací pobytu získá student nepřetržitou informační službu o celém životním cyklu své mobility. Podle plánu EK bude nedílnou součástí také využívání ERASMUS+ APP 2.0. S pomocí evropské studentské karty pak vznikne jednotné kontaktní místo, kde si studenti jednoduše vyřídí všechny administrativní náležitosti spojené s obdobím mobility.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Univerzita administruje výměnné pobyty digitálně a plně v souladu s požadavky EK.
- » Spolupráce s partnerskými univerzitami je založena na bezpapírové komunikaci, dokumenty smluvní povahy se uzavírají elektronicky.
- » IS Edison je napojen na evropský Dashboard a je zajištěno předávání informací potřebných k administraci mobilit.
- » Výsledky stáží je možné předávat a přebírat elektronicky.
- » Univerzita zajišťuje přenos informací a napojení na existující systémy a platformy.

Indikátor úspěchu

- » Celkový počet mobilit administrovaných bez papíru bude minimálně 900.
- » Celkový počet elektronicky uzavřených bilaterálních smluv (Interinstitutional Agreements) bude minimálně 500.

Plánovaná opatření

- » Vytvoření plně elektronického systému administrace mobilit (studijních pobytů a praktických stáží). [SZ MŠMT: I.1.B / I.3.A]
- » Zmapování a využívání dostupných digitálních nástrojů pro administraci mobilit. [SZ MŠMT: I.1.B / I.3.A]
- » Tvorba funkčního digitálního systému mezinárodní spolupráce. [SZ MŠMT: I.1.B / I.3.A]
- » Zahájení procesu uzavírání bilaterálních smluv s využitím digitálních nástrojů. [SZ MŠMT: I.1.B / I.3.A]
- » Zavedení jednotné formy přijímání a předávání výsledků studentů (Transcript of Records) bezpapírovou formou. [SZ MŠMT: I.1.B / I.3.A]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium, kvestor

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.7

NASTAVENÍ PRVKŮ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT

Zahraniční výměnné pobyty studentů a zaměstnanců jsou velkým benefitem, který VŠB-TUO nabízí. Systém virtuálních (blended) mobilit však klade vysoké nároky na technickou stránku, ať se jedná o nastavení, vybavení nebo schopnosti uživatelů. Bude dávat zvýšené nároky i na administrativu pobytu, která musí být kvůli financování fyzické mobility přesně nastavena. Bude třeba vysvětlovat rozdíly mezi mobilitou tzv. z domova a výjezdem do zahraničí. Kombinace možností, kdy je student nebo zaměstnanec např. na počátku doma, následně vyjede do zahraničí a takto propojí virtuální a fyzickou mobilitu, je dobrou příležitostí ke zvýšení počtu výjezdů.

K blended mobilitám je potřeba přistupovat obezřetně, neboť nemají nahradit fyzické

mobility, ale pouze je vhodně doplnit. Klasický zahraniční pobyt vždy přináší nespornou přidanou hodnotu. Během něj lze aktivně využívat a zdokonalovat znalosti cizího jazyka, vnímat kulturu a odlišnosti dané země. Vybrané aktivity (konference, semináře, živé přenosy, schůzky s vedoucím apod.) je možné zčásti absolvovat online formou a ušetřit nemalé finanční prostředky. Některé úkony (např. návštěvy laboratoří, praktická cvičení aj.) nelze bez osobní přítomnosti provádět.

Virtuální mobility usnadní přístup osob se specifickými potřebami a jejich větší zapojení do výměny. Cíl je plně v souladu s posílenou digitalizací univerzity, ekologickým přístupem a zohledňuje aktuální priority EU.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Univerzita je schopná administrovat výměnné pobyty studentů a zaměstnanců, kteří fyzicky neodjedou do zahraničí, absolvují tedy tzv. virtuální (blended) mobilitu.
- » Spolupráce s partnerskými univerzitami je založena na nové možnosti účasti ve výuce, praktické stáži.
- » VŠB-TUO nabízí kombinaci fyzické a virtuální mobility, při které bude skutečná fyzická mobilita kratší.
- » Osoby se specifickými potřebami mají větší šanci zapojit se do mezinárodních mobilit.

Indikátor úspěchu

- » Zavedení virtuálních a kombinovaných mobilit a s meziročním nárůstem alespoň o 10 %.

Plánovaná opatření

- » Tvorba technického zázemí pro administraci virtuální mobility. [SZ MŠMT: I.1.B]
- » Proškolení zaměstnanců pracujících s výjezdy do zahraničí. [SZ MŠMT: I.1.B]
- » Zajištění náležitého vybavení pro realizaci mobilit na univerzitě. [SZ MŠMT: I.1.B]
- » Zpracování plánu propagace virtuálních mobilit, vysvětlení rozdílů a přínosů pro účastníka. [SZ MŠMT: I.1.B]
- » Nastavení výběrového řízení do virtuálních mobilit, administrace celé mobility od přihlášky až po ukončení. [SZ MŠMT: I.1.B]
- » Zavedení možnosti kombinované mobility, úpravy v informačním systému. [SZ MŠMT: I.1.B]
- » Zvýšení kompetencí účastníků výjezdů tak, aby byli schopni virtuální mobilitu úspěšně absolvovat. [SZ MŠMT: I.1.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium, kvestor

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, CRP, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.8

POSÍLENÍ NÁBORU ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ PROSTŘEDNICTVÍM DIGITÁLNÍCH NÁSTROJŮ

Studijní portály (např. Masterstudies.com, Educations.com, viva-mundo.com, zčásti i Times Higher Education) nabízejí přehled studijních programů akreditovaných v anglickém jazyce. Tyto portály navštíví díky aktivnímu marketingu, který je součástí služby, až 6 mil. zájemců o studium měsíčně. Náborové agentury ve vybraných destinacích aktivně oslovují potenciální studenty a díky úzké spolupráci s univerzitou jí předávají uchazeče o studium, kteří již mají připraveny všechny formální náležitosti nezbytné pro přijetí.

Zájemci o studium, jak z řad těch získaných přes studijní portály, tak přes náborové agentury, jsou registrováni v systému databáze CRM (Customer Relations Management),

kterou VŠB-TUO dlouhodobě využívá. Tato databáze je spravována externě, umožňuje registraci všech kontaktů, tj. potenciálních zájemců o studium, a také trasování toho, odkud se o studiu na univerzitě zájemce dozvěděl. Díky databázi je možné s uchazečem aktivně komunikovat, informovat jej o termínech přijímacího řízení a udržovat jeho zájem.

Cílem do budoucna je zvýšit počet zahraničních studentů samoplátců s využitím služeb studijních portálů a náborových agentur nebo jiných subjektů. Jejich prostřednictvím budou uchazečům předávány aktuální informace o studijní nabídce a bude navázán kontakt, který povede k podání přihlášky ke studiu a zahájení přijímacího řízení.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Rozšíření mezinárodního povědomí o VŠB-TUO a o studiu v AJ na univerzitě.
- » Dosažení vysokého standardu výuky a kvality učebních materiálů v angličtině.
- » Posílení mezinárodního rozměru kampusu VŠB-TUO a komunikace mezi studenty různých národností.

Indikátor úspěchu

- » Meziroční nárůst počtu zapsaných Full-degree studentů minimálně o 5 %.

Plánovaná opatření

- » Výběr vhodných nástrojů k náboru zahraničních studentů samoplátců a jejich postupné zavádění. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.B]
- » Každoroční aktualizace studijních programů nabízených v angličtině na všech úrovních studia (bakalářské, magisterské a doktorandské), a to ve všech využívaných portálech. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.B]
- » Vytvoření a zavedení plánu komunikace se spolupracujícími náborovými agenturami a jejich informování o aktuálně nabízených studijních programech. [SZ MŠMT: I.4.A / I.4.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium, kvestor

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.9

VYTVORENÍ PŘÍVĚTIVÉHO A PODPŮRNÉHO PROSTŘEDÍ PRO ZAHRANIČNÍ STUDENTY A ZAMĚSTNANCE

Jedním z mnoha úkolů internacionalizace je poskytovat přívětivé a podpůrné prostředí pro nově přichozí i stávající zahraniční studenty a zaměstnance. Při svém působení na VŠB-TUO, resp. v české společnosti, se cizinci každodenně setkávají se situacemi, které mohou být kvůli jejich kulturním zvyklostem stresující a matoucí. Pracovníci International Contact Point (ICP) se proto chtějí hlouběji věnovat předcházení těchto situací, a to především osvětou a preventivními opatřeními (doprovod cizinců na úřady, odbor azylové a migrační politiky, k lékaři, do bank apod.).

Poskytováním psychologických konzultací a poradenských služeb v anglickém jazyce bude cíleno na zdraví a duševní pohodu zahraničních studentů a zaměstnanců. Stres

spojený s příchodem do nového prostředí může cizincům přinášet obtížné situace, které mohou řešit pomocí psychologických konzultací či jiné odborné pomoci.

Dalším z cílů je rozšíření povědomí o službách kanceláře ICP jak mezi cizinci, tak mezi domácími zaměstnanci univerzity. Podpůrnými prostředky pro úspěšnou realizaci činností budou propagační materiály kanceláře ICP a video. Pro posílení informovanosti o pořádaných akcích budou také využívány kampaně na sociálních sítích.

Podporována bude činnost studentské organizace ESN VŠB-TUO, která pomáhá přijíždějícím zahraničním studentům a funguje na bázi dobrovolnosti.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Zahraniční studenti a zaměstnanci jsou podrobně informováni o službách kanceláře International Contact Point.
- » V prostředí VŠB-TUO je vytvořen pocit sounáležitosti mezi zahraničními studenty a zaměstnanci.
- » Zahraniční studenti a zaměstnanci pociťují při pobytu na univerzitě duševní pohodu.
- » ESN VŠB-TUO a její činnosti jsou podporovány univerzitou.

Indikátor úspěchu

- » Navýšení počtu zahraničních studentů studujících v AJ a zaměstnanců, kteří využijí nabízených aktivit ICP.

Plánovaná opatření

- » Dotazníkové šetření mezi cizinci za účelem analýzy poskytovaných služeb kanceláře ICP, kterého se v každém šetření zúčastní alespoň 100 respondentů. [SZ MŠMT: I.4.B]
- » Narůst počtu kontaktů o 10 % ve sledovaném období rozděleném po jednotlivých semestrech. [SZ MŠMT: I.4.B]
- » Mapování spokojenosti cizinců s psychologickými konzultacemi prostřednictvím dotazníků zaslaných psychologem a nárůst počtu konzultací o 20 % ve srovnání s předchozím rokem. [SZ MŠMT: I.4.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.10

POSÍLENÍ INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ

Hlavním úkolem kurzů bude příchod i stávající zahraniční studenty a zaměstnance vybavit takovými schopnostmi a znalostmi, které jim usnadní orientaci v každodenním životě české společnosti. Pobyt v České republice s sebou může nést četná úskalí. Jedná se o situace, na které cizinci nejsou připraveni nebo jsou ze země svého původu zvyklí reagovat jinak, než je to zavedeno v přijímajícím prostředí. Takové momenty se mohou v rámci dlouhodobějšího horizontu nashromáždit a cizinec narazí na nepochopení, která mohou vyvolat zmatek a stres. Služby kanceláře International Contact Point budou doplněny také o školení prováděná interními a externími školiteli. Ta se budou zaměřovat převážně na řešení konkrétních pracovních-právních situací, orientaci v českém vzdělávacím systému nebo

získání či upevnění celé řady měkkých dovedností. Lišit se budou podle toho, zda budou cílovou skupinou studenti (např. jak napsat CV a motivační dopis, jak se připravit na pracovní pohovor, komunikace, prezentační dovednosti atd.), nebo zaměstnanci (např. pracovní-právní oblast, daňové poradenství aj.).

Univerzita nabídne nový typ služeb a tím se více otevře příchozím cizincům, kteří se během studia či práce zdokonalí a osvojí si mnohé dovednosti. Přidanou hodnotou akcí bude vzájemné seznámení, budování nových vazeb a posílení pocitu sounáležitosti s univerzitou i Českou republikou.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Jsou vytvořeny přívětivé podmínky pro zahraniční studenty a zaměstnance pro jejich integraci.
- » Zahraniční studenti a zaměstnanci jsou podrobně informováni o službách Kariérního centra VŠB-TUO.
- » Zahraniční studenti a zaměstnanci mají informace o práci u českých zaměstnavatelů, sociální

podpoře, vzdělávání a dalších socio-kulturně vázaných oblastech (daňový systém, informování o vzdělávacím systému v ČR).

- » Zahraniční studenti a zaměstnanci získávají na VŠB-TUO nové dovednosti.

Indikátor úspěchu

- » Navýšení počtu zahraničních studentů v AJ programech a zahraničních zaměstnanců, kteří využijí nabízených aktivit.

Plánovaná opatření

- » Příprava vzdělávacích aktivit pro cizince, jejich aktivní propagace a nábor účastníků. [SZ MŠMT: I.4.B / I.4.C]
- » Realizace odborných seminářů s významným podílem aktivního zapojení se cizinců (za účelem socializace a vzájemného seznámení se, např. kurz psaní CV, motivačních dopisů atd.). [SZ MŠMT: I.4.B / I.4.C]
- » Realizace odborných vzdělávacích akcí na témata spojená s českým pracovních-právním systémem, právem sociálního zabezpečení, vzděláváním a dalšími socio-kulturně vázanými oblastmi (daňový systém, informování o vzdělávacím systému v ČR). [SZ MŠMT: I.4.B / I.4.C]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.11

ZLEPŠENÍ JAZYKOVÝCH DOVEDNOSTÍ ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ

Nabízené kurzy českého jazyka se budou zaměřovat na intenzivní výuku na více úrovních obtížnosti tak, aby zahraniční zaměstnanci dosáhli podle Společného evropského referenčního rámce (SERR) alespoň úrovně A2. Tato jazyková úroveň umožní samostatnější komunikaci jak na pracovišti, tak v dalších běžných životních situacích. V kurzu budou rozvíjeny všechny jazykové dovednosti, tedy čtení, psaní, poslech, mluvení a slovní zásoba orientovaná na běžné situace, kterým může cizinec čelit. Součástí výuky bude také seznámení s českými reáliemi, jejichž znalost je potřebná pro lepší orientaci v českém prostředí.

Intenzivní kurzy anglického jazyka pro zahraniční studenty budou probíhat zejména před začátkem každého semestru. Jejich cílem

bude upevnění a rozšíření jazykových dovedností studentů a jejich snadnější orientace na univerzitě. Výuka v kurzu bude určena pro studenty na úrovni B1 či B2 podle SERR a bude zaměřena na rozvoj všech jazykových dovedností, tedy čtení, psaní, poslech, mluvení a slovní zásoba orientovaná na akademické prostředí. Získané znalosti studentům usnadní průběh studia i jeho úspěšné zvládnutí.

Oba tyto kurzy napomohou ke zlepšení integrace cizinců nejen na akademické půdě, ale i v české společnosti. Dobré jazykové dovednosti usnadní a zefektivní komunikaci na univerzitě i mimo ni, přispějí k osobnímu i profesnímu rozvoji a zvýší jejich spokojenost na VŠB-TUO.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Dosažení takové úrovně jazykových dovedností zahraničních studentů a zaměstnanců, která jim umožní samostatnou komunikaci ve výuce a na pracovišti.
- » Zahraniční studenti a zaměstnanci se při pobytu v ČR snadněji a lépe orientují.
- » Komunikace mezi zahraničními zaměstnanci či studenty a univerzitou je efektivní a probíhá snadno. Integrace zahraničních studentů a zaměstnanců do české společnosti je na vysoké úrovni.

Indikátor úspěchu

- » Každý realizovaný jazykový kurz bude naplněn alespoň 8 účastníky.

Plánovaná opatření

- » Příprava a aktivní propagace série jazykových kurzů pro zahraniční studenty a zaměstnance. [SZ MŠMT: I.4.B / I.4.C]
- » Realizace kurzů anglického a českého jazyka a prohloubení jazykových znalostí účastníků s cílem posílit základní dovednosti. [SZ MŠMT: I.4.B / I.4.C]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

Operační cíl 8.12

NAVÁZÁNÍ A ROZVOJ MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE FORMOU AKTIVNÍHO NETWORKINGU

Jednu z hlavních priorit internacionalizace představuje rozvoj studentských a zaměstnaneckých mobilit. Je důležité podporovat zaměstnance univerzity (akademiky i THP), aby vyjížděli na pracovní cesty také do zemí, které nejsou zahrnuty pod program Erasmus+. Účelem těchto cest bude podpora aktivit vedoucích k rozvoji internacionalizace univerzity a získávání nových spolupracujících partnerů či zájemců o studium zejména z kontinentů, které jsou na seznamu partnerských institucí VŠB-TUO zastoupeny v menší míře (Severní Amerika, Austrálie, Oceánie). Tyto cesty budou realizovány ve formě výjezdu zaměstnance za účelem výuky, navázání spolupráce s novou institucí či posilování stávajících

vztahů ať již vzdělávacích, vědecko-výzkumných, projektových nebo jiných. Účastníci výjezdů tak budou moci čerpat inspiraci a spolupracovat s partnery ze zemí, které nejsou podporovány v rámci jiných evropských projektů. Rozšíření sítě spřátelených institucí obohatí nejen zaměstnance a jejich pracoviště, ale také studenty univerzity, kteří si tak budou vybírat z výjezdů do většího počtu destinací. Uskuteční se aktivnější síťování s potenciálními partnery, dojde k rozvoji spolupráce ve výzkumu a inovacích i k přípravě podávání společných výzkumných projektů. To vše přispěje mimo jiné k efektivnějšímu a inovativnějšímu fungování univerzity.

Změny, kterých chceme dosáhnout

- » Prohloubení spolupráce se stávajícími partnerskými institucemi ve třetích zemích (příklady dobré praxe, projekty, výuka, VaV).
- » Navázání spolupráce s novými institucemi ze třetích zemí.
- » Všichni zaměstnanci VŠB-TUO jsou podrobně informováni o možnostech zahraničních mobilit.

Indikátor úspěchu

- » Meziroční navýšení počtu uzavřených smluv alespoň o 5 %.
- » Celkové navýšení počtu THP zaměstnanců vyslaných na mobility alespoň o 10 %.

Plánovaná opatření

- » Zpracování a realizace plánu propagace a informování zaměstnanců o možnostech výjezdů. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.4.A / I.5.B]
- » Nastavení pravidel výběru a jeho realizace na fakultách a univerzitních pracovištích. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.4.A / I.5.B]
- » Příprava, uskutečnění a hodnocení zahraničních pracovních cest zaměstnanců VŠB-TUO do třetích zemí. [SZ MŠMT: I.1.B / I.1.C / I.4.A / I.5.B]

Odpovědnost

- » Prorektor pro studium

Zdroje

IP 2021/PPSŘ 2022+, MŠMT, vlastní zdroje.

SOULAD SE STRATEGICKÝM ZÁMĚREM MŠMT

Strategický záměr MŠMT / Strategický záměr VŠB-TUO	Stabilizovat počet studentů	Být univerzitou s vysokou uplatnitelností	Být uznávaným centrem orientovaného výzkumu
Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století			
Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání			
Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia			
Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit a oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách			
Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství			
Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání			
Strategie internacionalizace			

>>

>>

Být inkubátorem pro nadějně pracovníky v profesním růstu	Efektivně řídit a využívat kapacity univerzity	Vytvářet motivační prostředí pro rozvoj osobností a týmů	Změnit vnímání značky VŠB-TUO dovnitř i ven	Posilovat inter- nacionalizaci univerzity

PŘÍLOHA 01

PRIORITNÍ CÍLE DLE VYHLÁŠENÍ	PPSŘ (V %)
1. ROZVÍJET KOMPETENCE PŘÍMO RELEVANTNÍ PRO ŽIVOT A PRAXI V 21. STOLETÍ 1.A Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů 1.B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení 1.C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění 1.D Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž 1.E Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících	20 %
2. ZLEPŠIT DOSTUPNOST A RELEVANCÍ FLEXIBILNÍCH FOREM VZDĚLÁVÁNÍ 2.A Posílit motivaci vysokých škol rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online 2.C Umožnit lepší sladování studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě 2.D Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech 2.E Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu 2.F Zvýšit informační hodnotu dokladů o dosažených výsledcích učení v celoživotním vzdělávání pro zaměstnavatele 2.G Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti a ve spolupráci s úřadem práce	16 %
3. ZVÝŠIT EFEKTIVITU A KVALITU DOKTORSKÉHO STUDIA 3.C Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia 3.D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů	10 %
5. BUDOVAL KAPACITY PRO STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ VYSOKÉHO ŠKOLSTVÍ 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách 5.D Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách	8 %



PRIORITNÍ CÍLE DLE VYHLÁŠENÍ	PPSŘ (V %)
6. SNÍŽIT ADMINISTRATIVNÍ ZATÍŽENÍ PRACOVNÍKŮ VYSOKÝCH ŠKOL, ABY SE MOHLI NAPLNO VĚNOVAT SVÉMU POSLÁNÍ 6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend 6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod škol	9 %
INTERNACIONALIZACE VYSOKÝCH ŠKOL I.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol I.1.A Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků vysokých škol I.1.B Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků I.1.C Rozvoj odborných kompetencí pracovníků vysokých škol v oblasti internacionalizace I.2. Internacionalizace studijních programů vysokých škol I.2.A Navýšení počtu a kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích a společných studijních programů I.2.B Zahrnutí mezinárodní dimenze do struktury studijních programů, včetně tzv. mobility windows I.3. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání I.3.A Implementace automatického uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí I.4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí I.4.A Podpora rozvoje mezinárodního marketingu vysokých škol a ČR I.4.B Rozvoj služeb nabízených zahraničním studentům a pracovníkům I.4.C Práce se zahraničními studenty a absolventy I.5. Posílení strategického řízení internacionalizace I.5.A Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni I.5.B Podpora mezinárodní spolupráce strategických partnerství a členství v mezinárodních sítích/organizacích	17 %



PRIORITNÍ CÍLE DLE VYHLÁŠENÍ	PPSŘ (V %)
<p>DALŠÍ PRIORITNÍ CÍLE SZVŠ spadající pod následující oblasti:</p> <p>II.1 Přizpůsobení podoby studia a podpůrných služeb proměňujícím se charakteristikám uchazečů; kariérní poradenství a informační podpora uchazečů při volbě studijních programů;</p> <p>II.2 Reakce na sociální, ekonomické (včetně nutnosti pracovat při studiu pro pokrytí základních životních nákladů), kulturní, geografické, zdravotní a další bariéry pro přístup ke studiu a úspěch v něm; podpora studujících se specifickými potřebami;</p> <p>II.3 Komunitní dimenze vysokých škol; posilování sdílení identity vysoké školy; sociální integrace studujících jako prevence studijní neúspěšnosti; rozvoj sociálního kapitálu studujících;</p> <p>II.4 Podpora obzvláště nadaných studujících;</p> <p>II.5 Duševní zdraví studujících a pracovníků vysokých škol, včetně syndromu vyhoření;</p> <p>II.6 Řešení problému zápisů do studia pouze za účelem získání studentských výhod, tzv. „mrtvých duší“ mezi studujícími;</p> <p>II.7 Rozvoj podnikavosti studujících; podpora start-ups a spin-offs;</p> <p>II.8 Sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol;</p> <p>II.9 Valorizace poznatků a jejich přenos do praxe; transfer technologií; role vysokých škol v podpoře inovací;</p> <p>II.10 Dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy;</p> <p>II.11 Využívání odborného zázemí vysokých škol pro řešení společenských problémů; zapojení vysokých škol do života občanské společnosti a podpora občanských aktivit pracovníků a studujících; dobrovolnictví;</p> <p>II.12 Univerzity třetího věku a aktivní život seniorů jako součást mise vysokých škol;</p> <p>II.13 Regionální působení vysokých škol a aktivity podporující udržení kvalifikovaných osob ve strukturálně znevýhodněných regionech;</p> <p>II.14 Příspěvek vysokých škol k adaptaci na změnu klimatu a ekologické aspekty jejich provozu, vč. snižování uhlíkové stopy.</p>	20 %
CELKEM	100 %
Z TOHO INVESTIČNÍ PROSTŘEDKY	15 %



VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA

21
27

STRATEGICKÝ ZÁMĚR VŠB-TUO 2021–2027

Vydala: VŠB – Technická univerzita Ostrava

Editoři: doc. Ing. Igor Ivan, Ph.D., Ing. Andrea Šimoníková,
Ing. Miroslav Neulinger, Lubomír Baláš, BA (Hons), Ing. Lukáš Čadan,
Ing. Jan Adam Plaček, Ing. Tereza Mučková

Fotografie: Archiv VŠB-TUO

Grafický návrh a sazba: Mgr. Štěpánka Zámečnicková

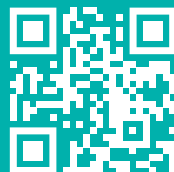
1. vydání, Ostrava 2021

© 2021 VŠB – Technická univerzita Ostrava

ISBN 978-80-248-4479-4 (print)

ISBN 978-80-248-4478-7 (PDF)

<https://doi.org/10.31490/9788024844787>



VŠB – Technická univerzita Ostrava
17. listopadu 2172/15
708 00 Ostrava-Poruba

+420 597 321 111
+420 597 325 278

univerzita@vsb.cz

www.vsb.cz

ISBN 978-80-248-4479-4 (print)
ISBN 978-80-248-4478-7 (PDF)
<https://doi.org/10.31490/9788024844787>